За нашу Советскую Родину!

ЗНАМЯ ПОБЕДЫ

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА СЕВЕРНОЙ ГРУППЫ ВОЙСК

№ 162 (10684) • Четверг, 14 июля 1977 года • Год издания 39-й

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД В ВОСПИТАНИИ

Подразделение, в котором служит офицер В. Клиновицкий, отличается высокими показателями в боевой и политической подготовке, несении службы, в воинской дисциплине. Здесь подавляющее большинство солдат и сержантов учатся хорошо и отлично, показывают пример в выполнении требований присяги и уставов, норм коммунистической морали. Все это является итогом большого, напряженного труда командира, коммунистов, комсомольской организации танковой роты.

Здесь стало правилом: во всей воспитательной деятельности постоянно сочетать проведение массовых мероприятий с индивидуальным подходом к каждому человеку. Причем главный упор делается на глубокое и всестороннее изучение деловых качеств и характера воинов, их запросов. И такая практика приносит отрадные результаты.

Вот пример. Некоторое время тому назад в подразделение из другого коллектива был переведен рядовой Г. Недилько. На старом месте службы он показал себя недисциплинированным солдатом. Да и в новом коллективе службу начал с нарушений уставов. Но, несмотря на это, в роте встретили новичка без всякого предубеждения, окружили вниманием — тактичным, неназойливым. Командиры всячески старались выявить хорошие качества в характере солдата, развить их. И это им удалось. Они, например, заметили, что Недилько быстро и правильно реагирует на справедливые замечания и, когда его усердие замечают, проявляет еще большее старание в учебе и службе. Узнали, что Недилько неплохо рисует — поручили ему оформить наглядную агитацию в ленинской комнате и на танкодроме.

Опираясь на положительные качества солдата, командиры, комсомольцы начали повышать его сознательность. Конечно, добиться нужного результата было нелегко, но умелый подход к человеку сделал свое дело. Григорий Недилько повысил требовательность к себе. Ныне он является примерным воином, повысил классность вождения, заслужил благодарность.

Так вдумчиво и творчески нужно вести индивидуальную работу с воинами в каждом подразделении. Это требование должно выполняться не только в борьбе за укрепление воинской дисциплины, но и в боевом обучении личного состава, во всех других вопросах армейской жизни. Нельзя забывать и о том, что любой воинский коллектив — это дружная, но и очень сложная, многообразная семья. В ней, как правило, объединяются воедино люди разные по характерам и уровню общего развития, по степени сознательности и образования. Следовательно, подходить ко всем с одной и той же меркой, с одинаковыми приемами воспитания недопустимо.

К сожалению, не везде хорошо помнят об этой простой истине. В некоторых подразделениях кропотливое индивидуальное воспитание солдат и сержантов подменяют проведением массовых мероприятий, не находят времени для того, чтобы «повозиться» с отдельным человеком, а то и просто недооценивают значение индивидуального подхода к людям.

Такие недостатки, в частности, до недавнего времени имелись в подразделении, где служит тов. Мокшанов. Здесь отдельные офицеры, прапорщики и сержанты, в том числе партийные и комсомольские активисты, слабо изучали и нетвердо знали деловые качества и черты характеров своих подчиненных и сослуживцев, воспитательную работу с ними вели недифференцированно. В результате в коллективе нет-нет да и случались нарушения требований уставов. Так произошло в недалеком прошлом. Причем следует подчеркнуть, что «сюрприз» подразделению преподнес рядовой С. Баранов, который раньше характеризовался как старательный и сознательный воин. С ним, считали в коллективе, индивидуальной воспитательной работы вести не требовалось.

Подобные неожиданности происходят там, где воспитательная работа строится в общем и целом, где ей недостает конкретности и целеустремленности. Разумеется, мириться с такими недостатками нельзя. Следует помнить, что для достижения высоких показателей в боевом совершенствовании воинов любого подразделения, для укрепления дисциплины и организованности необходим упорный, самоотверженный труд всего коллектива. А это значит, что командиры, политработники, партийные и комсомольские организации, воины-активисты должны так строить свою воспитательную работу, чтобы она находила горячий отклик в сердце каждого военнослужащего, мобилизовывала его усилия на достижение общего успеха. Такого результата можно добиться только тогда, когда командиры и активисты главный упор в своей работе делают на индивидуальное воспитание, на дифференцированный подход к людям.

Особой заботы требует к себе молодое пополнение, недавно влившееся в наши подразделения и делающее первые шаги по пути воинского возмужания. Наша армейская молодежь пытливая, думающая, беспредельно преданная партии, Родине, правительству, народу. Она горит желанием быть достойной своих отцов, старших поколений, ветеранов армии. Яркое тому доказательство — разгоревшееся во всех частях соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября, в котором активно участвуют молодые солдаты.

Министр обороны СССР, Маршал Советского Союза Д. Ф. Устинов подчеркивал, что в Вооруженные Силы теперь приходит молодежь, которая по уровню своего развития, грамотности, разносторонности интересов стоит выше своих предшественников, и что воинское воспитание такой молодежи требует соответственно более тонкого, грамотного подхода со стороны командиров и политработников.

Надо больше проявлять внимания, душевной теплоты к молодым воинам. Нельзя забывать, что в начале службы первогодок сталкивается со многими трудностями армейской жизни. И порой они ему кажутся труднопреодолимыми, а то и вовсе непреодолимыми. У него немало неясных вопросов, личных переживаний, раздумий. Ему нужны добрый совет и своевременная помощь. Он, как никто другой, нуждается в отеческом тепле воспитателя, его задушевном слове и заботе. Большой вред приносят черствость, безразличие, грубость. Тут особенно нужна дифференцированная, хорошо поставленная, повседневная идейно-воспитательная работа, настойчивые поиски тех ключей, которые открывают пути к сердцу воина, воодушевляют его на добрые дела.

Это не означает, конечно, что коммунисты и комсомольцы, агитаторы, нештатные пропагандисты должны отказаться от массовых форм воспитательной работы. Отнюдь нет. Эти формы хорошо зарекомендовали себя и приносят определенные результаты. Задача заключается в другом: необходимо постоянно сочетать их с индивидуальным воспитанием, как наиболее действенным. Надо добиваться, чтобы забота командира, коммуниста или комсомольца о проведении массового мероприятия не заслоняла отдельного человека.

Умелый индивидуальный подход в воспитании не приходит сам собою. Воспитатели должны овладевать им настойчиво, постоянно. Политработники, партийные и комсомольские организации обязаны учить их этому делу, вооружать опытом умелого применения индивидуального подхода к людям, сочетания его с формами массовой работы. Вместе с тем старшим товарищам следует самим показывать пример того, как нужно использовать индивидуальный подход к людям.

Организация индивидуального воспитания — творческое дело. Оно, как подчеркивал Михаил Иванович Калинин, не терпит шаблона, даже хорошего. Поэтому каждый воспитатель обязан настойчиво вырабатывать собственные методы и приемы индивидуального подхода к людям, неутомимо бороться за повышение действенности своей работы. Нужно помнить, что для любого воспитателя нет большей чести, чем постоянно развивать в воине все самое лучшее, прививать ему высокие морально-боевые качества, готовить из него сознательного и умелого защитника Родины.



СЛЕДУЯ ПОЧИНУ ГВАРДЕЙЦЕВ

На днях воины нашего подразделения выполняли упражнение учебных стрельб. Занятие показало, что огневики поднялись на новую ступеньку воинского мастерства.

...Последовала команда «К бою». В считанные секунды экипажи заняли места в боевых машинах, мощно взревели двигатели. Руководитель стрельбы скомандовал: «Вперед!», и танки, набирая скорость, устремились по дорожкам директрисы. За пультами стабилизаторов — офицеры Портнов, Поговоров — мастера точного огня.

В поле показались танки «противника». Три метких выстрела офицера Портнова, и все три снаряда поразили цель. Вскоре показалось безоткатное орудие на автомобиле. Несколько точных коротких очередей из пулемета принесли стреляющему успех. Но поединок на этом не закончился. Появилось не менее грозное для танка огневое средство — реактивное противотанковое ружье. И снова огненные трассы оказались меткими.

Оценка «отлично» — таков итог стрельбы офицера Портнова. Его сослуживец получил хорошо.

Высокие результаты в тот день показали наводчики орудий ефрейтор Кошкорбаев, рядовые Звягинцев, Чернецов и многие другие.

Мы уверены, что следующая стрельба будет такой же плодотворной. У нас есть для этого все возможности.

Воины нашего подразделения одними из первых поддержали почин гвардейцев-танкистов экипажа, которым командует старший сержант Хропов. Это помогает нам трудиться с высоким напряжением, на каждом занятии качественно отрабатывать задачи. И танкисты приложат максимум сил и старания, чтобы с честью выполнить социалистические обязательства по достойной встрече 60-летия Великого Октября.

Ефрейтор А. СИВКОВ.

НАШ СТАРШИНА

Немало сил и старания отдает старшина роты прапорщик П. Собчук выполнению уставных обязанностей. Он требовательный и заботливый командир. Недавно под его руководством был произведен качественный ремонт казармы.

Воины подразделения стараются также ревностно выполнять свой воинский долг, как старшина.

Младший сержант О. ИБРАГИМОВ.

В КОРОТКИЙ СРОК, С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ

По сигналу «Сбор» наше подразделение организованно совершило марш в заданный район. Здесь мы получили приказ выйти к водной преграде и построить мост. В трудных условиях наши водители должны были вывести машины к урезу воды. А тут новая вводная: «противник» применил оружие массового поражения.

Особенно тяжело пришлось молодым специалистам. В подобной обстановке они действовали впервые. И тут им оказали помощь опытные воины ефрейтор Окаевич, рядовой Панасюк и другие. Колонна машин своевременно подошла к реке.

Уверенно действовал старший моторист рядовой Восканян. Он не только успешно выполнял свои обязанности, но и помогал товарищам. Четко, организованно трудились солдаты расчета во главе с ефрейтором Пилипенко. Офицера Павлова радовало то обстоятельство, что большинство его подчиненных не только отлично знают материальную часть закрепленной за ними техники, но и показывают хорошие навыки в практической работе.

Мост построен. Работа выполнена в короткий срок и с высоким качеством. За умелые и инициативные действия командир объявил личному составу благодарность.

Младший сержант В. ПОГОСЯН.

КОРОТКО

ВОЛЖСК (Марийская АССР). **Вступил в строй крупный цех по изготовлению премиксов — кормовых белковых добавок, повышающих продуктивность скота и птицы.** Автоматизация производственных процессов позволяет одновременно выпускать до 20 наименований кормовых смесей — в строгой дозировке для каждого вида животных. Новый цех Волжского гидролизно-дрожжевого завода будет поставлять продукцию фермам многих хозяйств страны.

✦

ФРУНЗЕ. Для изучения растительного мира высокогорного озера Иссык-Куль сюда выехала экспедиция Академии наук из братского Казахстана. На основе научных рекомендаций будут разработаны проекты лесоустройства побережья жемчужины Киргизии.

✦

ЧЕРКАССЫ. Крупный бытовой комплекс принял первых посетителей в селе Валява Городищенского района. Местные жители могут здесь быстро отремонтировать предметы бытового назначения, заказать трикотажные изделия, модную обувь, воспользоваться салонами химической чистки, парикмахерской. Работники предприятия помогут присмотреть за домашним скотом, окажут помощь в индивидуальном строительстве, выполнят стекольные работы и другие заказы тружеников полей и ферм. Сейчас в селах Украины действуют свыше 7.600 комплексных приемных пунктов и две тысячи Домов быта — практически в каждом колхозе и совхозе.

✦

ЛЬВОВ. Миллионный цветной телевизор сошел с конвейера производственного объединения «Электрон». Здесь созданы крупнейшие в стране мощности по выпуску цветных телеприемников. В нынешней пятилетке их выпуск в объединении возрастет почти вдвое. С конвейеров сойдут новые, более совершенные модели. Вдвое «потерявв» в весе, они выиграют в надежности и долговечности.

✦

СВЕРДЛОВСК. Первый гидравлический экскаватор с емкостью ковша в двенадцать кубометров начали изготовлять уралмашевцы. Машина, созданная в объединении, обладает высокой производительностью. Кабины с пультами управления подняты над кузовом, что расширяет для экипажа обзор рабочей зоны.

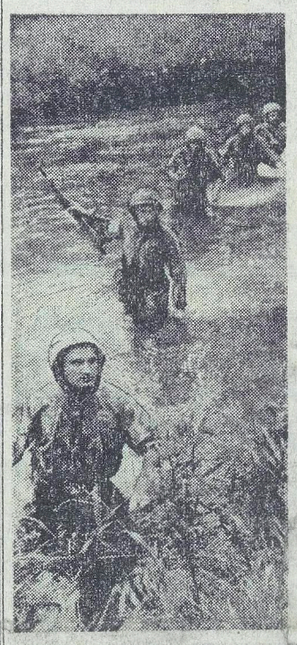
✦

ХАБАРОВСК. Две новые осушительные системы приняла от мелиораторов края государственная комиссия. Около 900 гектаров целины получили Эльбанский и Вознесеновский совхозы, которые будут снабжать овощами жителей Комсомольска и молодого города Амурска. Семнадцать передвижных механизированных колонн с начала года передали совхозам свыше 12 тысяч гектаров осушенных и орошаемых массивов, улучшенных сенокосов.

(ТАСС).

БЕЗ СКИДОК НА ОПАСНОСТЬ

Фоторепортаж





Укрываясь в складках местности, воины-разведчики постепенно приближались к опорному пункту «противника». Задача перед ними стояла нелегкая — разведать и нанести на карту важный объект противоборствующей стороны. От качества выполнения задания зависел успех наступающих. Командир взвода лейтенант С. Иншаков хорошо это понимал.

Вечерело. Островки лиственного леса чередовались с полянами, заросшими высокой травой. Лучи заходящего солнца контрастно высвечивали кроны деревьев. А длинные тени от них словно прикрывали людей в маскировочных халатах. Ориентируясь по карте, лейтенант Иншаков вел подчиненных точно по маршруту.

На пути — водная преграда... Как только группа прикрытия заняла позицию, воины отделения, которым командует младший сержант Н. Арсентьев, по одному осторожно вошли в воду.

Преодолевая быструю реку, разведчики устремились к берегу. И вот уже рядовой С. КАДИЛЬНИКОВ достиг противоположной стороны (**на снимке слева**). Несколько секунд спустя преодолели преграду и его товарищи.

Проволочное заграждение. Для обученных и хорошо тренированных воинов оно не помеха. Ефрейторы А. ЛЕМЕШКО (**на снимке вверху справа**) и С. АЛТУХОВ в считанное время ловко устранили препятствие.

Тщательно разведав объект «противника» и нанеся его на карту, подчиненные лейтенанта Иншакова скрытно возвратились обратно.

Подводя итоги занятия (**на снимке внизу справа**), командир взвода констатировал, что старший начальник высоко оценил работу разведчиков. Он также отметил старательные и четкие действия рядового А. ТЮРГАНОВА (**на снимке внизу слева**).

Воины подразделения с честью выполняют социалистические обязательства, принятые в честь славного юбилея Великого Октября.

Фото Н. Сулика.





ГРАНАТЫ ЛЕТЯТ В ЦЕЛЬ

С высоким напряжением трудятся воины нашего подразделения на занятиях в поле, настойчиво борются за выполнение социалистических обязательств в честь 60-летия Октября. Уже сегодня многие мотострелки перекрывают нормативы, отлично стреляют и водят боевые машины.

Недавно воины выполняли упражнение стрельб из гранатомета по движущимся целям. Первые отличные оценки получили рядовые В. Ершов и Р. Гинутдинов. Но лучше всех стрелял комсомолец рядовой Б. Габуния. Каждую цель он поражал первой гранатой. На этом же занятии он лучше других решал огневые задачи. Рядовому Габунии и другим отличившимся воинам командир подразделения объявил благодарность.

Младший сержант С. СЕРГЕЕВ.

НОВОСТИ СТРАНЫ СОВЕТОВ

СВЕРХ ПЛАНА

ЛЕВОКУМСКОЕ (Ставропольский край). (ТАСС). К продаже зерна государству сверх плана приступили — первыми на Ставрополье — труженики колхоза «9 января» Левокумского района. На элеваторы отсюда уже отправлено пять с половиной тысяч тонн пшеницы, ячменя. До конца страды дополнительно к годовому заданию хозяйство предполагает засыпать в закрома еще столько же хлеба.

По полтора-два плановых задания продажи зерна решили выполнить многие колхозы и совхозы района. Используя благоприятные условия — обилие в почве влаги,— левокумцы на шесть тысяч гектаров расширили площади под колосовыми. Кроме того, уже в разгар лета на высвободившихся в ходе жатвы массивах посеяно просо.

Левокумские хлеборобы возглавляют в крае трудовое соревнование за успешное проведение уборочной страды. Более половины здешних колхозов и совхозов завершили обмолот колосовых. В колхозе «9 января» почетное звание комбайнера-тысячника присвоено комсомольцу Петру Калмыченко. Это значит, что из бункера своего агрегата с начала жатвы он выдал тысячу тонн зерна. Среди его земляков немало механизаторов, которые близки к такому же рубежу.

Повышенные обязательства по продаже хлеба государству приняли все соседние с Левокумским районы Ставрополья.

МИЛЛИАРДЫ УСТЬ-ИЛИМА

УСТЬ-ИЛИМСК (Иркутская область). (ТАСС). Усть-Илимская ГЭС завершила выработку двадцать пятого миллиарда киловатт-часов электроэнергии со времени пуска станции. Этот рубеж энергетики взяли с опережением графика почти на месяц. Успех во многом достигнут за счет досрочного освоения проектных мощностей агрегатов.

Сейчас на Усть-Илимской гидростанции действуют двенадцать электрических машин общей мощностью 2.880 тысяч киловатт. Ведется сборка очередного агрегата. Строители, монтажники и энергетики обязались к 60-летию Великого Октября, почти на два месяца раньше срока, ввести в действие ГЭС на полную мощность — 3,6 миллиона киловатт. Им предстоит пустить три машины.

ТРАНСПОРТ И АТМОСФЕРА ГОРОДОВ

Загрязнение атмосферы выхлопными газами автомобилей у нас еще не так угрожающе, как в ряде стран массовой автомобилизации. И все-таки рост числа автомобилей не может не заботить советских социологов, плановиков, градостроителей, специалистов автомобилестроения и автотранспорта. Именно поэтому в проект Конституции СССР, который сейчас обсуждается в стране, внесена соответствующая статья. В ней говорится, что в интересах настоящего и будущих поколений в СССР принимаются необходимые меры для улучшения окружающей человека среды.

Из многих мер по предотвращению загрязнения атмосферы автомобильным транспортом наибольшее внимание уделяется четырем.

Первая — снижение токсичности выхлопных газов двигателей, работающих на нефтяном топливе. В каждом крупном автохозяйстве строго контролируются двигатели на токсичность. Что касается автомобилей индивидуального пользования, то в инструкциях к ним указано: регулировку системы холостого хода карбюраторов на токсичность нужно проводить только на станциях технического обслуживания. Инструкцию эту необходимо выполнять — в противном случае будет отменена гарантия завода!

Вторая мера — перевод двигателей на газовое топливо. Это дело не новое для автомобилестроителей. Им занимались еще в тридцатых годах, а в 1949—1957 годах серийно выпускались газобаллонные автомобили. Их выпуск в те годы преследовал цели экономии жидкого топлива. Теперь задача поставлена вновь, но уже из экологических соображений. Ведь двигатели, работающие на газовом топливе, как известно, дают менее токсичный состав выхлопных газов, чем работающие на бензине.

При всей привлекательности газобаллонных автомобилей, в особенности в нашей стране с ее огромными запасами природного газа, их внедрение связано с трудностями: как разместить большие и тяжелые баллоны на автомобиле (высокое давление сжатого газа требует толстых стенок сосуда)? Как организовать их зарядку и смену, предотвратить утечку газа, обеспечить пожарную безопасность? От успешного решения этих задач будет зависеть эффективность очистки атмосферы в городах.

Особое место занимает третья мера — применение водорода в качестве топлива. В этом случае продукт сгорания — безвредный водяной пар. В ряде городов уже функционируют автомобили, двигатели которых в экспериментальном порядке переоборудованы на полное или частичное питание водородом. Однако тут надо решить много проблем: производство водорода в достаточном количестве, его безопасное хранение и так далее.

Наконец, самая кардинальная мера — замена автомобилей электромобилями. В настоящее время создана междуведомственная комиссия по развитию электромобильного транспорта. Были построены и испытаны несколько образцов электромобилей с силовыми установками постоянного и переменного тока. В последнем случае — с рекуперацией энергии, электроторможением и бортовым устройством, позволяющим заряжать батареи, не снимая их с электромобиля, от городской трехфазной сети.

Ю. ДОЛМАТОВСКИЙ.

И НАЗВАЛИ ГОРОД—СОЛНЕЧНЫЙ

С газетного снимка, опубликованного два десятилетия назад, начиналась летопись нового индустриального центра Сибири: на переднем плане — фанерный щит «г. Солнечный». И ни одного строения рядом. Бескрайняя тайга. Но перед щитом геолог — один из тех, кому обязан город своим рождением.

Геологи искали олово. Рассказывают, что, когда их поиск увенчался успехом, после многих дней ненастья разошлись на небе тучи, и солнце яркими лучами осветило тайгу. Люди решили: пусть город, который вырастет здесь, и будет называться — Солнечным.

Поднялись ныне в тайге кварталы девятиэтажных домов. Вместе с детскими садами, школами, магазинами построен большой Дом культуры. Началось сооружение Дворца спорта с плавательным бассейном.

Солнечный будет городом без дыма: все промышленные предприятия вынесены за его черту. В их числе и горно-обогатительный комбинат. О том, как он создавался, рассказывает экскаваторщик И. Н. Игнатов:

— Когда геологи разведали залежи олова, вслед за ними сюда пришли строители — 360 добровольцев из Хабаровска и Комсомольска-на-Амуре. Я и еще пять моих товарищей вызвались доставить экскаваторы. Находились они на железнодорожной станции в 50 километрах от стройки. Расстояние небольшое, но не было к будущему предприятию никаких дорог, пришлось разбирать машины и доставлять детали на автомобилях по зимнику.

Сейчас на комбинате вместе с коммунистом Игнатовым трудятся два его сына. Там, где он совершил свой первый трудный рейс, протянулось широкое шоссе — из Комсомольска-на-Амуре к Солнечному.

Недавно Солнечный стал административным центром нового района. Здесь на территории 24 тысячи квадратных километров сосредоточены большие природные богатства. Кроме горнорудной, развивается лесная промышленность. Строится мощный комплекс, который будет ежегодно заготавливать миллион 300 тысяч кубометров древесины и перерабатывать ее на пиломатериалы, технологическую щепу, другую продукцию. Центр комплекса разместится в поселке Березовом, который станет одной из узловых станций Байкало-Амурской магистрали.

(ТАСС).

ПОВОРОТ, ПРИНЕСШИЙ ПРОГРЕСС

Соревнование: ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

Любое соперничество зиждется на прямой и обратной связи. Соревнуясь, воины вольно или невольно перенимают друг у друга взаимные достижения. Да без этого и соревнование просто немыслимо. Однако задача его организации заключается еще и в том, чтобы уровень, достигнутый единицами, как можно быстрее становился общим. То, что сегодня является рекордом, завтра должно быть нормой — таков девиз соревнования.

Возьмем, скажем, боевую работу радиотелеграфистов. Присмотримся, как они действуют. Если, конечно, смотреть глазами экскурсанта, то не заметишь особой разницы в работе двух специалистов. А если провести хронометраж? Тогда выяснится, что на одну и ту же операцию, к примеру на настройку приемника, первый радиотелеграфист затрачивает времени почти в два раза меньше, чем второй.

Почему? Первый связист действует, словно играючи, двумя руками. Второй—одной. И вполне естественно, что один перекрывает норматив, а другой иногда даже не укладывается в него. Причина неудач солдата не в том, что он нерадив, а в том, что он не умеет правильно работать. Другими словами, у него когда-то выработался неправильный двигательный стереотип.

Так и при подходе к организации соревнования. В некоторых коллективах, на первый взгляд, кажется все продумано до мелочей. И гласности, и сравнимости результатов, и повторению опыта уделяется внимание. А вот высокими показателями в боевой учебе воины не блещут. Не потому ли, что и у организаторов соревнования порой, образно говоря, вырабатывается неправильный стереотип этой организации?

Подразделение, где служит старший лейтенант А. Григорьев, одно время отставало от соперников по соревнованию. А вот с самого начала летнего периода обучения коллектив вышел вперед и никому не уступает лидерства. В чем истоки успеха? В творческом, исключающем шаблон подходе к организации социалистического соревнования.

В каждом взводе роты, о которой идет речь, ныне между собой соревнуются все три отделения. То есть применяется принцип «тройного соперничества». Однако командиры, думается, верно полагают, что в индивидуальном соревновании он неприемлем.

Правда, здесь возникает вполне резонный вопрос: какова же возможность сопоставления? Не получится ли, скажем, так, что в одном отделении соберутся опытные мотострелки, прослужившие год и более, а в другом — только молодые солдаты? Практика показывает, что такое случается очень редко. Ведь расстановка сил в подразделении обычно производится с расчетом, чтобы в каждом отделении служили и опытные специалисты, и новички. Естественно, во взводах — тоже.

Глубоко и основательно подготовившись к подведению итогов соревнования за неделю, командир взвода, несомненно, может объективно и всесторонне оценить, как выполнены обязательства, какое из трех отделений лидирует. Основаниями для офицера тут служат отметки, проставленные в журнале учета боевой и физической подготовки, время выполнения нормативов, записи в блокнотах о действиях воинов, данные о степени выучки личного состава, состоянии воинской дисциплины и уставного порядка.

К примеру, в первом взводе продолжительное время первенство держат подчиненные младшего сержанта Н. Бачевского. Не потому, что в его отделении подобрались более подготовленные мотострелки. Просто люди здесь активно включились в соревнование, с вдохновением выполняют поставленные задачи, трудятся самоотверженно. Командир взвода как-то заметил, что воины других отделений постепенно смирились с ролью отстающих, огонек состязательности стал угасать. Как исправить положение? Может быть, объявить лидером другой коллектив? Это ни в коем случае недопустимо.

Офицер решил проблему иначе. Он стал производить более глубокий, содержательный анализ действий личного состава отделений, показывать, за счет чего добиваются успеха лучшие, в чем просчеты отстающих, каковы пути достижения уровня передовиков. И не только на еженедельном подведении итогов, а при разборе каждого занятия.

Скажем, на одном из тактических учений взвод действовал в качестве дозорного. Вновь отличились подчиненные младшего сержанта Бачевского. Офицер собрал младших командиров. Конкретно, со знанием дела проанализировал, как мотострелки выполняли свои обязанности, подчеркнул, в чем заключались упущения отстающих. В частности, некоторые механики-водители БМП робко управляли боевыми машинами на резкопересеченной местности, не использовали рельеф для скрытого продвижения. Командир взвода вскрыл недостатки в практике обучения солдат сержантом М. Литвиновым и младшим сержантом Ф. Хасановым, детально рассказал об опыте работы младшего сержанта Бачевского. Некоторое время спустя отстающие прежде отделения вышли на уровень передового. И не исключено, что во взводе скоро определится новый лидер соревнования.

Всегда ли можно сравнить показатели отделений? Видимо, только в тех случаях, когда личный состав выполнял одинаковые или во многом сходные между собой задачи.

Организация соревнования в то же время требует дифференцированного подхода. Только при этом условии можно наладить соперничество, без которого нет соревнования, как такового. Само слово «соревноваться» объясняется толковыми словарями как «идти вперегонку, стараться не отстать и перегнать в каком-либо деле».

В этом плане интересно, что, к примеру, спортсмены всегда отмечают одну особенность: бежать в паре или втроем всегда легче, и результаты, естественно, выше. Горячее дыхание соперников словно подстегивает сознание, что тебя догоняют, рождает азарт, прибавляет сил. Конечно, сравнение со спортом, как и всякое сравнение, относительно, зато бесспорно, что в боевом соперничестве заложен элемент спортивной состязательности. Спорт, кстати, родил многие формы организации соревнования. И, в частности, дифференцированный подход. Действительно, разве можно представить себе, чтобы соревновались друг с другом штангисты разных весовых категорий? Или гроссмейстер с перворазрядником?

К сожалению, в соперничестве воинов порой бывает, что соревнуются сильный и слабый. Слабый все время проигрывает и теряет интерес к соревнованию. Сильный же спокоен уверенностью в неминуемой победе. Не всегда «срабатывает» и вариант, когда соревнуются равные по силе, но оба отстающие. Обязательство для них что спичка, поднесенная к мокрым сучьям. Костер все равно не разгорается. В роте, о которой идет речь, значения этому прежде не придавали. А когда придали — дело в считанные дни сдвинулось с мертвой точки.

Ныне в подразделении еженедельно сравниваются и результаты взводов. Критерии для сопоставления: как выполнены обязательства, принятые на неделю, каков шаг сделан в реализации планов, намеченных на период обучения, каковы итоги борьбы за дальнейшее повышение боевой готовности, укрепление воинской дисциплины и т. д. Здесь же определяется не только лучший взвод, но и лучшее отделение в роте. Лидеры соревнования поощряются, их достижения широко пропагандируются, опыт обобщается и распространяется.

Своеобразный поворот от шаблона к творческой организации соревнования привел мотострелков к ощутимому прогрессу в боевом мастерстве. Это не удивительно, ведь только под лежачий камень вода не течет. Уберешь камень — и она хлынет бурным потоком.

Старший лейтенант В. БОГДАНОВ.

Военкоры сообщают

Службу несет бдительно

Когда в наряд дневальным по роте заступает рядовой Н. Бурмистров, командир спокоен. Он знает, что солдат будет нести службу образцово. Так было и на этот раз.

В течение суток он строго следил за соблюдением распорядка дня, беспрекословно выполнял команды и указания дежурного по роте.

При подведении итогов несения службы внутренним нарядом командир поставил в пример рядового Бурмистрова и объявил ему благодарность.

Рядовой А. НЕЧАЕВ.

Оформили наглядно

Много пришлось поработать рядовым Кязимову и Варжеинову при оформлении ленинской комнаты. Их руками изготовлены новые стенды: «Варшавский Договор — страж мира», «Польша строит социализм», о боевом пути нашей части.

Добротная и со вкусом оформленная наглядная агитация является хорошим подспорьем в изучении многих тем по политической подготовке.

Младший сержант С. БОНДАРЬ.

Лучший из лучших

Строго по уставу выполняет обязанности начальника караула сержант Леус. Командир не раз называл его фамилию в числе лучших.

Рядовой В. КУРМЕЛЬ.

Передовой опыт — в практику обучения

МАШИНЕ — ВТОРУЮ ЖИЗНЬ

ВАЖНОЙ задачей социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия Великого Октября является борьба за успешное освоение воинами оружия и боевой техники, мастерское их применение. И здесь немалое значение имеет продление межремонтных сроков эксплуатации машин, что дает значительную экономию государственных средств.

Во многих частях и подразделениях СГВ накоплен опыт в решении этого вопроса. Особенно отрадных результатов добились в подразделении, где служит офицер Исаков. В частности, механик-водитель 1-го класса старший сержант Анпилогов продлил срок работы танка на 1.800 км, старший сержант Москвиченко — на 1.500 км, сержант Ведмеденко и старший сержант Морозовский — на 800 км. Рассказываем об опыте этого подразделения.

Мероприятия по повышению долговечности боевых машин здесь проводятся на основе глубокого, всестороннего изучения причин, вызывающих изменение технического состояния агрегатов и механизмов. Как известно, танки и боевые машины пехоты большей частью используются вне дорог, поэтому их агрегаты работают, как правило, на неустановившихся режимах, подвергаются вибрационным и ударным нагрузкам. Это приводит к ослаблению креплений, усталостным разрушениям деталей и интенсивному изнашиванию агрегатов.

Какие же мероприятия проводят в подразделении, чтобы продлить жизнь машин? Исключительно большое значение тут придают своевременному и качественному обслуживанию техники. На протяжении нескольких лет применяют принудительное техническое обслуживание танков и БМП учебно-боевой группы через 500 км пробега. Причем с обязательной постановкой их в пункты технического обслуживания и ремонта. При этом главное внимание обращают на правильное определение состояния машин и выполнение первоочередных работ с привлечением специалистов ремонтного подразделения. Обязательно выполняют контрольно-крепежные работы, которые предусмотрены во всех видах технического обслуживания. Снимается крышка моторно-трансмиссионного отделения и проверяются регулировки главного фрикциона. Шприцуются точки смазки агрегатов силовой передачи. При необходимости исследуют центровку двигателя с другими агрегатами. Ведут сварочные и рихтовочные работы, проверяют приборы и цепи электроспецоборудования, подтягивают дюриты систем двигателя и т. д.

Особое внимание обращают на подготовку двигателя к запуску. Его разогревают до такого теплового состояния, чтобы обеспечить достаточное давление масла и не подплавить подшипники коленвала. Точно соблюдают скоростной режим при прогреве двигателя, не увеличивают резко обороты, не дают большую нагрузку до завершения прогрева. Это позволяет избежать и опасности сбрасывания дюритов с трубопроводов системы смазки, их разрыв.

Старшие сержанты Анпилогов, Морозовский, сержанты Ведмеденко, Пищулин и другие механики-водители не трогаются с места, если температура масла и охлаждающей жидкости ниже +30°С. Большое значение воины придают правильному режиму работы двигателя. Так, на БМП обороты холостого хода допускают не ниже 800 в минуту, так как хорошо знают: меньшая частота оборотов может привести к резонансным явлениям и, как следствие, к разрушению рессоры привода генератора. Во всех случаях механики-водители стремятся сократить продолжительность работы двигателя на холостом ходу.

В подразделении твердо соблюдают оптимальный диапазон температур масла и охлаждающей жидкости, который, как известно, для большинства машин должен быть в пределах 70°—90°С. Не допускают перегрева двигателя. Глушат его при температуре охлаждающей жидкости не выше +70°С. Никогда не останавливают перегретый двигатель. Это обеспечивает циркуляцию охлаждающей жидкости, исключает возможность местных перегревов.

Кроме того, в подразделении обслуживают фильтры грубой и тонкой очистки топлива, качественно их собирают после промывки. Строго соблюдают правила заправки систем топливом на тактических учениях, во время вождения или стрельб. Это повышает срок службы топливного насоса высокого давления танка и БМП, позволяет предупредить преждевременный износ плунжерных пар, понижение мощности двигателя и ухудшение его запуска.

Не менее важным делом воины считают и контроль за давлением масла. Это правильно, ибо когда масла в системе мало, загрязнены фильтры, то давление падает. Если же величина его опускается до нижнего разрешаемого предела, у дизельных двигателей — 2 кг/см², механики-водители сразу же останавливают машину и двигатель, находят и устраняют причину неисправности.

Много внимания воины уделяют уходу за воздухоочистителями, точно соблюдая технологию обслуживания и сборки их элементов. Это дает высокое качество очистки поступающего в двигатель воздуха и, следовательно, уменьшает интенсивность износа цилиндро-поршневой группы. Механики-водители БМП, у которых очиститель не промывается, после каждого включения пневмосистемы следят, чтобы был постоянно открыт клапан отсоса пыли (шток поршня привода клапана втянут в цилиндр). Не эксплуатируют машины с неисправным клапаном отсоса пыли и при давлении воздуха в системе менее 70 кг/см², строго соблюдают правила вхождения машин в воду, при преодолении рек и озер, не запускают двигатели с буксира.

Чтобы при вождении боевых машин пехоты не допустить поломки зубьев шестерен коробки передач и поворота из-за одновременного включения двух передач, в подразделении всегда придерживаются установленного порядка последовательного перехода с низшей передачи на высшую и наоборот. Кроме того, танки и БМП используют равномерно во всех видах боевой подготовки. Это исключает преждевременный износ зубьев муфты синхронизатора и ведомых шестерен, который происходит при работе машин только в одном из видов боевой подготовки.

Долговечности работы танков и БМП способствует также то, что командир подразделения и его заместитель по технической части, техники своевременно и объективно определяют состояние боевых машин. Решающую же роль в грамотной и безаварийной эксплуатации танков и БМП играет непрерывное совершенствование технических знаний воинов, повышение их классной квалификации.

Все меры увеличения межремонтных сроков пробега бронетанковой техники, о которых шла речь, как видим, вполне выполнимы. И приносят они большую пользу, позволяют сэкономить государственные средства, поддерживать высокую боеготовность.

Полковник-инженер Ю. СЫЧЕВ.



Наводчик орудия ефрейтор У. ЖАЛМАГАМБЕТОВ (на снимке справа) и орудийный номер рядовой А. ПЕРАДЗЕ слаженно работают при выполнении учебно-боевых задач. Соревнуясь за достойную встречу 60-й годовщины Великого Октября, воины-комсомольцы успешно выполняют повышенные социалистические обязательства.

Фото П. Сокальского.

ПО ЗАСЛУГАМ И ЧЕСТЬ

Успешно выполняет высокие социалистические обязательства, взятые в честь 60-летия Великого Октября, авиационный механик ефрейтор П. Савицкий. Он является одним из лучших специалистов нашего подразделения.

На прошедших полетах специалист 1-го класса ефрейтор Савицкий грамотно обслуживал авиационную технику, за что при подведении итогов был отмечен командиром. Недавно за высокие показатели в боевой и политической подготовке ефрейтора Савицкого командир поощрил краткосрочным отпуском с поездкой на родину.

Рядовой Н. СИНЯЧКИН.

МЕРА ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ

Не секрет, что на практике иногда бывает так. Отчитываются слушатели группы политзанятий за результаты своего труда. Ответами при этом, как говорится, не блещут. Проверяющий удивленно смотрит на руководителя группы, тот, в свою очередь, на солдат. А политработник роты в таких ситуациях, как правило, разводит руками: «Ничего не понимаю, какая-то случайность». Но действительно ли не понимает? Ведь кто-кто, а политработник роты обязан знать состояние дел в группах политических занятий, видеть узкие места в подготовке пропагандистов, недостатки в методике.

К сожалению, заместители командиров подразделений нередко проявляют некоторый либерализм по отношению к руководителям групп. Подобный недостаток был и у меня. Все думал: пропагандистами назначены люди грамотные, имеющие высшее образование, так надо ли уделять им много внимания? Не обидятся ли они, если я буду контролировать их? Всегда ли будет оправдана мера моей требовательности?

Здесь следует оговориться: большинство руководителей групп у нас в контроле не нуждаются. Нередко мне самому приходится идти за советом к опытным пропагандистам тт. А. Насонкину, В. Бушковскому и другим. Жаль только, что пример с этих коммунистов берут не все.

Бывает, что организации отдельных занятий, их проведению присущи нежелательные крайности. Лучше всего это можно проиллюстрировать примерами.

В группе политических занятий, где руководителем старший лейтенант С. Лазаренко, шла самостоятельная подготовка. Слушатели готовились к семинару по очередной теме. Впрочем, готовились — не то слово: имитировали занятость. Под рукой у каждого учебное пособие. Но записей в тетрадях почему-то никто не делал. К первоисточникам — они лежали на столе пропагандиста — не обращались.

«Сонное царство», — невольно подумалось мне. И вряд ли это было преувеличением. Даже рядовой А. Муравский, помощник руководителя группы политических занятий, оставался без дела, дремал. А ведь он имеет высшее образование, отлично видит недостатки некоторых сослуживцев в идейном росте. Пришлось «расшевеливать» руководителя и всю группу.

Что предпринял старший лейтенант Лазаренко? Он вспомнил о фильмоскопе. И весьма кстати. Имеющиеся кинопленки содержали богатый материал о происках империалистических разведок, о порядках в армиях капиталистических государств. Все это, конечно, играло на тему. Вот и решил пропагандист израсходовать оставшееся до перерыва время на просмотр этих лент.

— А чем будете заниматься на очередном часе занятий? — интересуюсь у руководителя группы.

— Покажу еще один диафильм, — ответил он, — который соответствует теме — призывает к бдительности.

— А когда слушатели будут работать с первоисточниками?

— В личное время.

Диалог, состоявшийся тогда между мною и старшим лейтенантом Лазаренко, был, конечно, гораздо длиннее. И этим разговором я постарался не ограничиться. Пропагандист показал явную недобросовестность. Этому факту дала должную оценку наша партийная организация. Тов. Лазаренко признал свои ошибки. А на другие недостатки ему было указано в процессе многих бесед. Скажем, пропагандист плохо знал методику организации самостоятельной подготовки. Я дал ему ряд советов. Позже он стал проводить занятия лучше.

Избавиться от формализма в организации политической учебы старшему лейтенанту Лазаренко помогла наша требовательность. А как быть с теми пропагандистами, которые, хотя и проводят занятия в основном правильно, но все же нет-нет да и допускают просчеты? Может, не придавать им значения? Я считаю, что любой «прокол» в методике руководителя должен служить предметом для раздумий. И первым обязан обратить на это внимание политработник.

Немало теплых отзывов в нашем подразделении можно услышать о лейтенанте С. Емелине. Молодой коммунист много внимания уделяет работе со слушателями политических занятий. Нередко бываю на лекциях, которые он проводит. Вот и недавно снова присутствовал я на занятии, которое он проводил. Шла самостоятельная подготовка. Как не похоже было это занятие на то, о котором рассказано выше.

— Рядовой Зальцман, к карте, — слышался голос руководителя. — Покажите страны, входящие в блок НАТО. В чем заключается агрессивная сущность империализма?

Молодой солдат волновался, отвечал сбивчиво, затем стал растерянно водить указкой по карте.

— Рядовой Антонов, помогите сослуживцу, — сказал пропагандист помощнику, а затем неожиданно задал вопрос группе:

— Кто расскажет обязанности часового?

Поднялось много рук. Лейтенант Емелин предложил ответить рядовому Н. Орлову. Солдат допустил нарушение Устава гарнизонной и караульной служб. Важно было узнать, как он расценивает свой проступок, сделал ли должные выводы.

В целом самостоятельная подготовка в группе прошла организованно, продуктивно. Правда, не обошлось и без некоторых издержек. В частности, лейтенант Емелин не использовал фильмоскоп. Я указал ему на это.

— Обязательно учту ваши замечания, — сказал пропагандист.

Приятно слышать такие слова. Они — свидетельство того, что труд политработника не проходит бесследно. В этом убеждают и растущие показатели воинов батареи по политической подготовке.

Лейтенант А. РАССКАЗОВ, заместитель командира батареи по политической части.

Трибуна ротного политработника

АВТОРИТЕТ МЛАДШЕГО КОМАНДИРА

Обсуждаем статью старшего сержанта В. Коваленко „Если ты сержант..."

Глубокие раздумья возникли у меня после прочтения статьи старшего сержанта В. Коваленко («Знамя победы» за 17 мая с. г.). Много ценного почерпнул из нее для себя. В этой связи хочу рассказать о некоторых моментах личной командирской деятельности.

Однажды я стал случайным свидетелем разговора двух молодых солдат. Прибыли они в часть недавно и, видимо, еще находились под впечатлением первых прожитых в подразделении дней. На одном солдате обмундирование было надето неряшливо, новенькие сапоги покрыты слоем пыли. Другой, наоборот, аккуратно заправлен, подтянут.

— Мне, можно сказать, повезло, — сказал первый, — командир отделения — свой парень. Ну, а тебе как служится?

— У меня сержант строгий, — тяжело вздохнул его собеседник. — Придирается ко всяким мелочам. То подворотничок ему не нравится, то сапоги не так вычищены.

Со временем эти солдаты сами поймут, кто из командиров чего стоит. И, без сомнения, отдадут предпочтение строгому командиру. Требовательный, волевой сержант всегда пользуется авторитетом и уважением среди подчиненных, так как воинский порядок — основа всех успехов подразделения. Но при одном условии: требовательность младшего командира должна быть справедливой, уставной, не иметь ничего общего с грубостью, высокомерием, которые наносят порой непоправимый вред воспитанию, подрывают авторитет сержанта.

...Авторитет сержанта. Он не дается вместе со званием. Каждому известно, каким трудом приобретается он в ежедневной боевой учебе и службе. В связи с этим мне вспоминается заместитель командира учебного взвода сержант Н. Дармин.

Трудно было нам, молодым солдатам, в первые дни службы. Вначале мне сержант Дармин показался чересчур уж строгим и придирчивым. Помню, опоздал я однажды в строй. На самую малость — на минуту, не больше. Сержант, наверное, заметил мое состояние и говорит: «Посчитайте, сколько времени вы отняли у всего взвода? У каждого по минуте — получается полчаса. Но это еще не самое главное. Представьте, что вы, радиотелеграфист, опоздали в приеме сигнала на минуту. За это время, к примеру, вражеский самолет сколько километров пролетит?» Что тут скажешь? Прав командир.

В другой раз сержант Дармин потребовал от меня заново подворотничок подшить. Словом, ничто не ускользало от его внимательного взгляда. Зато с первых дней службы научил он нас все делать аккуратно, точно, старательно и в срок.

Одинаково требовательным и принципиальным был сержант ко всем, хотя к каждому старался подобрать индивидуальный «ключик»: учитывал способность, отношение к службе, знание и соблюдение уставного порядка. Как приятно было, когда на каждом подведении итогов наш взвод называли в числе лучших, ставили в пример другим. К слову, многие солдаты из нашего отделения впоследствии стали сержантами, возглавили отделения и расчеты.

Не все гладко шло у меня, когда назначили командиром отделения. Помню, взвод заступал в наряд. Накануне вечером ко мне подходит рядовой Кочетов и говорит:

— На кухню что-то не хочется идти. Включите в наряд по автопарку.

— Куда назначили, туда и пойдете, — ответил я.

— Но я ведь прошу... — настаивал Кочетов.

Наш разговор слышали солдаты отделения, и мне было ясно, что если я не проявлю достаточной требовательности, то моему командирскому авторитету будет нанесен ущерб. Вот почему я тут же сделал замечание Кочетову и при всех предупредил, что не потерплю панибратства.

Хочется обратить внимание еще на одно условие, без которого трудно достичь высоких результатов в боевой учебе и воинской дисциплине. Речь идет о личной примерности сержанта. Однажды я видел, как младший сержант А. Соколов «распекал» подчиненного за неряшливый вид. А сам стоял расстегнутый, подворотничок у него далеко не первой свежести, сапоги грязные, руки за спиной... Дойдут ли его слова до сердца подчиненного? Конечно же, нет!

И действительно, несмотря на показную требовательность командира и на частую «раздачу», как говорят, направо и налево взысканий, дела в этом отделении шли из рук вон плохо. Кончилось тем, что Соколова пришлось отстранить от командования отделением.

Бывает иногда и так: на глазах у офицера сержант устраивает «разгон» кому-то из подчиненных, напоминает ему требования уставов, а уйдет старший командир — начинает разговаривать с провинившимся другим тоном. Мол, извини, не хотел обижать, но что поделаешь... В итоге таких взаимоотношений солдаты перестают уважать командира, распоряжения выполняют неохотно, к боевой учебе относятся спустя рукава. Получается, что не командир командует отделением, а отделение командует им.

Нелегко быть сержантом. Нелегко, но почетно. Родина поручила нам большое дело — воспитание и обучение людей. И главными качествами командира-воспитателя должны быть постоянная требовательность, принципиальность, высокая личная примерность.

Сержант В. ЗДАНЮК.

ВНОВЬ ОТЛИЧИЛСЯ АКТИВИСТ

Успешно выполняет социалистические обязательства младший сержант А. Поесков. За отличное знание обслуживаемой техники, умелую ее эксплуатацию он имеет немало поощрений.

Младший сержант Поесков умело совмещает выполнение своих служебных обязанностей с общественной работой. Будучи агитатором, он всегда в курсе наиболее важных событий, происходящих в нашей стране и за рубежом. Поэтому, как только на полетах появляется свободная минута, агитатор Поесков приступает к выполнению своих общественных обязанностей. Он, в частности, принимал участие в текстуальных читках проекта Конституции СССР.

На прошедших полетах авиаспециалист Поесков вновь отличился. Командир поставил его в пример всем сослуживцам.

Старший лейтенант Г. РУДЫКО.

В строю — новички

Недавно в наше подразделение прибыли рядовые Баймухаммедов и Капустинский. С первых дней службы они настойчиво изучают военное дело. Большую помощь в этом оказывают им более опытные специалисты младший сержант Багаветдинов и ефрейтор Муратбеков.

Пройдет немного времени, и новички наравне со всеми воинами будут выполнять самые сложные упражнения и нормативы.

Ефрейтор Н. КЕНЖАЕВ.

Обсуждаем проект Конституции СССР

ОСНОВНОЙ ЗАКОН СССР

ЭНЕРГИЮ МОЛОДЕЖИ — РОДИНЕ

В ПРОЕКТЕ Конституции СССР говорится, что выборы в Советы депутатов являются всеобщими: граждане, достигшие 18 лет, имеют право избирать и быть избранными.

Когда читаешь эти строки, невольно вспоминаются слова В. Маяковского: «Коммунизм — это молодость мира, и его возводить молодым!» ...Безусловно, поэт революции имел в виду не только трудовой вклад молодежи в строительство будущего. Советский строй обеспечивает широкие возможности для участия молодежи в общественной и государственной деятельности. С новой силой это подтвердили проходившие недавно выборы в местные Советы депутатов трудящихся.

В проекте Конституции СССР отражены глубокие изменения, происшедшие в социально-политической, экономической жизни нашей страны. Получила свое дальнейшее развитие социалистическая демократия. В докладе на майском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул, что «главное направление того нового, что содержит проект — это расширение и углубление социалистической демократии».

Есть в проекте Основного Закона гордые и прекрасные слова о том, что вся власть в нашем государстве принадлежит народу. Теперь в этом вряд ли кто сомневается даже за рубежом. А мы, молодое поколение Страны Советов, гордимся тем, что можем принимать участие в управлении всеми сферами нашей общественной жизни, в решении дел государственной важности.

Помню, на заводе в Днепропетровске, где я работал до призыва в армию, весь коллектив предприятия обсуждал проект ЦК КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». В каждом цехе лежала объемистая тетрадь, в которую рабочие вписывали свои предложения. Скажу откровенно, больше, чем другие, внесла предложений наша комсомольско-молодежная бригада. По ее инициативе на предприятии развернулась борьба за бережливость. Экономический эффект от осуществления этой инициативы составил несколько тысяч рублей.

Великое дело — чувствовать себя хозяином страны! Это возможно лишь в условиях нашего общенародного государства. В проекте новой Конституции говорится, что Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи, как и другие массовые общественные организации, в соответствии со своими уставными задачами участвует в управлении государственными и общественными делами, в решении политических, хозяйственных и социально-культурных вопросов. И это действительно так. Например, комсомольская и профсоюзная организации завода, где я работал, регулярно обсуждают вопросы повышения эффективности производства, дальнейшего улучшения качества работы, изыскивают неиспользованные внутренние резервы и заботятся о создании условий для высокопроизводительного труда, улучшения быта и досуга рабочих и служащих.

В работе «Государство и революция» В. И. Ленин писал, что «когда все научатся управлять и будут на самом деле управлять самостоятельно общественным производством, тогда будет открыта настежь дверь к переходу от первой фазы коммунистического общества к высшей его фазе»... Ленинские идеи о вовлечении широких масс трудящихся в управление общественным производством прочно вошли в практику работы предприятий, общественных организаций. Работая на заводе, не раз был свидетелем того, как руководители предприятия, прежде чем решать какую-либо проблему, на производстве, обязательно советовались с рабочими, молодежью. Учитывали их мнение, заручались поддержкой и помощью. Участие трудящихся в управлении государством — яркое проявление демократизма нашего общества.

В речи на XVI съезде профессиональных союзов СССР Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев сказал: «Партия придает первостепенное значение развитию демократических начал на производстве... Стержневым вопросом здесь для нас было и будет как раз то, что в буквальном смысле означает слово демократия, а именно — народовластие, то есть участие масс в решении государственных и общественных дел, то «настоящее народное самоуправление», о котором говорил В. И. Ленин».

Отрадно сознавать, что в осуществлении этого курса за 60 лет Советской власти партия успела сделать многое. В частности, расширена самостоятельность предприятий страны, они получили право сами планировать для себя многие важные показатели хозяйственной деятельности.

Недавно из письма товарищей по комсомольско-молодежной бригаде узнал, что на нашем заводе идет широкое обсуждение проекта новой Конституции СССР. Такое же обсуждение проходит и в нашем подразделении. В ленинской комнате есть тетрадь, в которую воины записывают свои предложения о дополнениях и изменениях в Основном Законе. Это, безусловно, является еще одним проявлением социалистической демократии.

Младший сержант Н. БОНДАРЕНКО.



В статье 22-й проекта новой Конституции СССР, представленного советской общественности для широкого обсуждения, записано: «В СССР последовательно претворяется в жизнь программа превращения сельскохозяйственного труда в разновидность индустриального, расширения в сельской местности сети учреждений народного образования, культуры, здравоохранения, бытового обслуживания, торговли и коммунального хозяйства, преобразования сел и деревень в благоустроенные поселки».

То, о чем гласит глава Конституции, давно уже стало реальным для многих сел страны. Один из наглядных примеров — село Щербани в Николаевской области Украинской ССР.

Каждый гектар пашни приносит 1.400 рублей дохода. Ежегодно колхоз продает государству 4 тысячи тонн зерна, 700 тонн подсолнечника, до 10 тысяч тонн овощей, много молока, яиц, шерсти и другой продукции. В минувшем году доход колхоза составил более 7 миллионов рублей, а в текущем пятилетии эта цифра удвоится.

Хозяйство расширяется: сооружаются птицефабрика на 1,2 миллиона бройлеров в год, молочнотоварный комплекс на 1.200 голов, холодильник.

С каждым годом хорошеют Щербани, застраиваются благоустроенными домами со всеми удобствами.

На снимке: механизаторы колхоза обсуждают проект новой Конституции СССР. Второй справа — секретарь партийного комитета Владимир МАСЕВРА.

Фото К. Дудченко. (Фотохроника ТАСС).

АГИТАТОРЫ ВЕДУТ РАБОТУ

С большим интересом слушали воины нашего подразделения рассказ агитатора взвода рядового А. Калмыкова о значении проекта Конституции СССР для жизни страны, для всего нашего общества. Раскрывая вопрос, почему понадобилось создание новой Конституции, агитатор особое внимание обратил на грандиозные изменения в жизни страны за 40 лет. Они нашли отражение в проекте Основного Закона нашего государства.

— Каждый из нас обязан честно и добросовестно выполнять свой долг — защищать Родину, — сказал в заключение Калмыков. — Эта наша обязанность имеет характер конституционного требования. Это закон для всех нас. И чем лучше мы будем соблюдать этот закон, тем выше будет боевая готовность.

Обсуждение проекта новой Конституции СССР стало мощным стимулом в повышении уровня боевой и политической подготовки. В пропаганду этого документа активно включились агитаторы ефрейтор Минтаев, рядовые Тюлекбергенов, Сидоренко. На конкретных примерах они показывают неуклонный рост материального благосостояния советского народа, экономической мощи Советского государства.

В каждой ленинской комнате подразделения у стендов с материалами майского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, проектом Конституции СССР можно увидеть активистов в окружении солдат. Сержант Егоров, младший сержант Федотов, рядовые Кулябин, Науменко, Манукян и другие в своих беседах связывают содержание документов с жизнью подразделения, с предстоящим юбилеем — 60-летием Великого Октября.

Все наши воины горячо одобряют проект новой Конституции СССР. И сам текст этого документа, и доклад товарища Л. И. Брежнева на майском Пленуме ЦК КПСС находятся в центре внимания личного состава подразделения. Глубокую заинтересованность воинов в обсуждении проекта мы, агитаторы, ощущаем особенно сильно. Нам еще многое предстоит сделать, чтобы довести содержание важных политических документов до каждого воина.

Рядовой В. БАЛАЕВ, агитатор.

СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ

Недавно в нашем подразделении состоялось общее собрание. Личный состав обсудил проект новой Конституции СССР. Выступившие рядовые В. Собко, Ш. Алиев единодушно одобрили этот документ, в котором законодательно закреплены права и обязанности советских граждан.

Воины дали слово неустанно трудиться над повышением боевой готовности подразделения, совершенствовать полевую выучку, укреплять воинскую дисциплину.

Сержант Г. ДОБРОВОЛЬСКИЙ.

ДЕЛО, КОТОРОМУ СЛУЖИШЬ

Труженики войскового тыла

Командира хозяйственного взвода прапорщика А. Ванду знают как умелого и опытного воспитателя молодежи. Все требования, которые прапорщик предъявляет теперь к солдатам, это его жизненные принципы. Они проверены на себе. Один из них — честно и преданно служить своему делу, работать в полную силу. Именно так трудился он в годы войны в тылу, за что был награжден медалью. И так служил он, будучи солдатом. И потом, когда решил остаться в армии на сверхсрочную.

Все те годы рядом с ним были энергичные, преданные делу люди. Ему везло на учителей. Анатолий Демидович хорошо помнит мозолистые руки отца — украинского крестьянина, его немногословные советы. Помнит он и тех, с кем вместе в тылу делал «все для фронта, все для победы!». Помнит он и первых своих армейских наставников. У них учился понимать людей, внимательно изучать каждого.

Чтобы воспитывать — надо знать. Чтобы знать — надо наблюдать за подчиненными, быть с ними. Хозяйственный взвод объединяет воинов разных специальностей. Специфика службы у младших специалистов тыла такова, что они трудятся не вместе. С утра и дотоздна прапорщик вникает во все тонкости их службы, умело руководит социалистическим соревнованием во взводе. Командира можно встретить и в столовой, и в автопарке, и на складах.

За долгие годы службы Анатолий Демидович накопил немалый опыт. Ему есть о чем рассказать солдатам, чем помочь. Не удивительно, что к нему часто обращаются за советом. И никто не уходит от командира неудовлетворенным. Он всегда поможет, подскажет. Прапорщик Ванда разбирается в поварском деле, знает автомобильную технику, различное складское оборудование. Часто сам, как говорится, засучив рукава берет в руки инструменты и делает ремонт добротно, по-хозяйски.

Он тонкий психолог: умеет за чисто внешними деталями угадать душевные переживания человека. Так, однажды заметил Анатолий Демидович, что рядовой Чеботарев как-то осунулся весь, загрустил, ушел в себя. Поговорил командир с солдатом. И как бы мимоходом за обычными вопросами «как дома, чем занимаются родители, пишет ли девушка?» — узнал Анатолий Демидович, что заболела у рядового Чеботарева мать. Тогда он стал хлопотать, чтобы солдату был предоставлен краткосрочный отпуск.

Таких примеров, свидетельствующих о чуткости Анатолия Демидовича, можно привести немало. Я сам видел, как буквально на глазах менялись воины, становились увереннее в себе, бодрее, спокойнее после теплых, задушевных бесед с командиром.

Не только доброе слово использует в своей воспитательной практике прапорщик Ванда, но и меры поощрения. И к каждому воину он применяет их по-разному, с учетом особенностей человека. Рядовой Стоянов, например, пока не отличник боевой и политической подготовки. Но он трудолюбив, старателен. И командир его поощрил.

За долгие годы службы у Анатолия Демидовича выработалась своя методика воспитания подчиненных, основанная на требовательности к ним в сочетании с отеческой заботой. Своим опытом, знаниями командир помогает воинам стать достойными защитниками любимой Отчизны, умело охранять ее от посягательств любого агрессора. Для воинов взвода он стал наставником, с которого берут пример.

Позади у прапорщика Ванды двадцать шесть лет службы. Скоро он будет прощаться с сослуживцами, воспитанниками. Настала такая пора. Не знаю, что будет делать затем Анатолий Демидович на родной Киевщине, но уверен: без работы он не усидит. При этом за что бы он ни взялся, все будет делать добросовестно, от души. Такой он человек — полностью отдает себя людям, делу, которому служит.

Старший лейтенант Н. СПИВАК.

ВЗАИМООТНОШЕНИЕ НАЦИЙ

ДВА МИРА

РАВЕНСТВО, ДРУЖБА, БРАТСТВО

Представители более сорока национальностей работают в дружном 20-тысячном отряде сибирских геологов, приехавших из всех братских республик осваивать некогда глухой таежный край. Первопроходцем тюменского Севера здесь по праву называют Героя Социалистического Труда Фармана Салманова — уроженца солнечного Азербайджана. Защитив в Баку диплом инженера-геолога по перспективам нефтегазоносности недр Западной Сибири, он попросил направление на работу в эти места. Туда, где много лет назад за выступление против царского самодержавия отбывал ссылку его дед.

Ф. Салманов принимал непосредственное участие в открытии первых месторождений нефти и газа на тюменской земле, за что ему присуждена Ленинская премия. Здесь он защитил докторскую диссертацию, стал руководителем геологической службы главка.

— У нас, в Сибири, — говорит Ф. Салманов, — на практике ярко проявляется одно из основных положений проекта новой Конституции СССР — о равноправии граждан нашей страны любой национальности и расовой принадлежности. Взять, к примеру, известную на всю страну бригаду буровиков Н. Жумажанова. Есть в этом коллективе русские, украинцы, белорусы, татары, башкиры, грузины, евреи. Все они в июне голосовали за своего бригадира. Нажметдин Жумажанов вторично избран народным депутатом Тюменского областного Совета. Большая честь оказана сыну потомственного казахского скотовода, приехавшему в Сибирь рядовым буровиком, а ныне — члену окружкома КПСС, Герою Социалистического Труда, лауреату Государственной премии РСФСР.

(ТАСС).



В строительстве Токтогульской ГЭС в Киргизии участвовали представители 44 национальностей и народностей Советского Союза.

На снимке: строители ГЭС — украинец А. КУЗЬМЕНКО, татарка И. КАМОВА, кабардинец В. КУДАЕВ, русская В. ТУМИНА и киргиз Р. ЧЫНГЫЗОВ.

Фото В. Садчикова и И. Дронова. (Фотохроника ТАСС).

ДВА ОБРАЗА ЖИЗНИ

ДИСКРИМИНАЦИЯ И УГНЕТЕНИЕ

ЗАБЫТЫЙ НАРОД АВСТРАЛИИ

Лео Браун уже не помнит, сколько лет он обивает пороги бирж труда и отделов по найму в тщетных поисках работы. Лучшее, на что он может рассчитывать, — это изредка получить случайный заработок. Все остальное время он вынужден влачить полуголодное нищенское существование.

Лео Браун — негр, выросший в трущобах негритянского гетто Нью-Йорка Гарлема. Подросток не смог даже окончить среднюю школу — безработные родители не были в состоянии прокормить его. О поступлении в профессиональное училище не могло быть и речи — за учебу там надо платить. В итоге Лео Браун, как и сотни тысяч его чернокожих сверстников, оказался «ненужным человеком» в американском обществе «равных возможностей».

По данным официальной статистики, уровень безработицы среди американских негров составил в мае этого года 12,9 процента. Это почти вдвое выше, чем в среднем по стране.

Американские власти практически не делают ничего для сокращения высокой безработицы среди негров. Более того, официальный Вашингтон предпринимает шаги, фактически направленные на узаконивание расовой дискриминации в области трудоустройства. Именно так расценивают обозреватели недавнее решение верховного суда США одобрить практикуемый монополиями при увольнении рабочих расистский принцип «старшинства», гласящий, что «первым подлежит увольнению тот, кто был принят на работу последним». Последними, как известно, принимают негров.

(ТАСС).

АНГЛИЙСКАЯ колонизация Австралии признана одной из самых жестоких. Расистская идеология оправдывала тех, кто сгонял аборигенов с плодородных земель у побережья в глубь континента. «Заповедником для черных» называли англичане область, куда заключали коренных жителей, обрекая их на вымирание.

Большинству из 140 тысяч чернокожих австралийцев — потомков тех, кому удалось выжить, — предписано и сегодня жить все там же, в глубине континента. Переступать границу резервации без особого разрешения запрещено законом. За нарушение — штраф, а то и тюрьма.

Как только обитателю резервации исполняется 15 лет, он должен работать. Причем «выполнять такую работу, какую предписывает ему администрация» — гласит «свод законов» штата Квисленд, по общему свидетельству, самого расистского штата Австралии.

Черному — самый тяжелый труд и самая маленькая зарплата. Как свидетельствует американский журнал «Ньюсуик», больше половины из них вообще не имеют работы. Две трети живет в крайней нищете. Смертность среди черных детей в четыре раза выше, чем среди белых. Всего лишь четыре процента всех коренных жителей Австралии оканчивают средние школы. По всей стране только 56 чернокожих австралийцев посещают университет.

Немногим лучше положение, в котором оказались здесь иммигранты из континентальной Европы. Особенно тяжелым, кто приехал недавно.

Новички приезжают, не зная ни австралийских законов, ни обычаев. Горе тому, кто не знает и английского языка. Холод и недоверие встречают их. «Вы ощущаете себя потерянным, одиноким и беспомощным, — рассказывает Хикмет Уджурлу, приехавший в Австралию из Турции. — Вас просто не замечают».

Шлагбаум дискриминации постоянно опускается перед ними. «Дискриминацию мы почувствовали с первого дня, как приехали в Австралию, — говорит Виви Каутсунадис. 21 год назад она эмигрировала из Греции. — В школе учительница сразу же строго сказала мне: не говори по-гречески, только по-английски!»

По определению «Ньюсуик», они стали здесь «мясом для фабрик». Самая тяжелая работа, подчас в опасных условиях — вот их удел. Не случайна и такая статистика: рабочие-иммигранты — жертвы 40 процентов всех несчастных случаев на производстве. «Иммигранты работают весь день на заводе или фабрике, — рассказывает итальянец Пьетро Сцирро. — Заходят домой перекусить, затем отправляются на вторую работу. Домой возвращаются лишь за полночь...» Чтобы хоть как-то поддержать семью, на любую работу согласны и женщины. 60 процентов всех занятых в австралийской промышленности — женщины-иммигранты.

80 процентов всего населения — потомки выходцев из Великобритании, Ирландии и образовали англо-австралийскую нацию. С пеленок им внушают, что английское имя и соответствующее происхождение дают им право занимать руководящие посты, пользоваться всеми благами и диктовать свои условия национальным меньшинствам.

Е. КАВЕЛИНА.

Цифры и факты

✦ Половина из 800-тысячного индейского населения США не имеет начального образования. В штате Айдахо 68 процентов заключенных — индейцы.

✦ По данным ЮНЕСКО, около 100 млн. представителей национальных меньшинств и этнических групп подвергаются дискриминации и угнетению в развитых капиталистических странах.

✦ Число безработных среди негров в 2 раза выше, чем среди белого населения США. Доход негритянской семьи в 1,6 раза меньше дохода средней американской семьи.



«Долой апартеид», «Прекратить поставки оружия ЮАР» — под такими лозунгами в Лондоне состоялась массовая демонстрация, организованная «Движением против апартеида». В ней приняли участие представители коммунистической партии, Лиги молодых коммунистов, профсоюзов, различных общественных организаций Великобритании. В заключение демонстрации на Трафальгарской площади состоялся митинг. Выступившие на нем ораторы призвали к расширению движения солидарности с борющимися народами Южной Африки.

На снимке: демонстранты на улицах Лондона.

Телефото ЮПИ — ТАСС.

Цифры и факты

✦ Образование и развитие Союза Советских Социалистических Республик является триумфом ленинской национальной политики КПСС, ярким свидетельством ее подлинно интернационального характера, великим завоеванием социализма.

✦ Опережающими темпами происходит наращивание производственного потенциала союзных республик. Так, за период с 1940 по 1970 г. доля Казахской ССР в стоимости произведенных основных фондов в целом по стране поднялась с 4 до 7 процентов; доля среднеазиатских республик — с 3,2 до 6, доля прибалтийских республик — с 0,5 до 3,1 процента.

✦ Представители всех национальностей страны своим личным трудом или посредством поставок участвуют в освоении восточных районов страны, особенно Сибири.

СЧАСТЬЕ СЕМЬИ ДЖУРАБАЕВЫХ

С 1937 года в семье Джурабаевых из колхоза «Большевик», расположенного в Ферганской долине, многое изменилось. Неизменным осталось одно: рост благосостояния ее членов.

Семья Джурабаевых состоит из восьми человек. А в среднем в сельской узбекской семье 6—7 человек. Глава семьи — 46-летний Худайберды — работает поливальщиком. Трудится в колхозе его жена — 36-летняя Урунбуви. К ним присоединилась и старшая дочь — восемнадцатилетняя Розихон, окончившая школу-десятилетку. Остальные дети еще школьники. Общий доход семьи составил 5.500 рублей. Это на 1.840 рублей больше, чем в 1971 году. В минувшем году «Большевик» получил 3,9 миллиона рублей прибыли, на миллион рублей больше, чем в 1970 году.

Семья Джурабаевых получила из колхозной кассы 3.500 рублей, вдвое больше, чем пять лет назад. Сумма постоянно увеличивается.

Есть и еще один источник дохода узбекских хлопкоробов. Тот же Худайберды Джурабаев, как и остальные члены колхоза, имеет свое подсобное хозяйство — земельный участок размером 12 соток, двух коров, другую домашнюю живность. Большая часть продуктов, полученных с подсобного хозяйства, расходуется на нужды семьи, остальное продается. От продажи сельскохозяйственных продуктов с приусадебного участка семья получила 2.000 рублей.

Существенную прибавку к семейному бюджету составляют выплаты и льготы из фондов общественного потребления (пенсии, стипендии учащимся, оплата очередных отпусков, бесплатные и льготные путевки в санатории и дома отдыха, содержание детей в дошкольных учреждениях).

В семье Джурабаевых растут пятеро школьников. Обучение школьников этой семьи ежегодно обходится государству в 600 рублей. Если в будущем дети захотят продолжить свое образование, то обучение каждого в профессионально-техническом училище или техникуме обойдется государству в 280 рублей в год, а в вузах — в 450 рублей.

Вместе с ростом оплаты по труду возрастут выплаты и льготы населению из общественных фондов потребления, которые в 1980 году увеличатся по сравнению с 1975 годом на 36,8 процента и в расчете на душу населения составят 309 рублей. Реальные доходы на душу населения возрастут за пятилетие на 15,7 процента. Это благотворно отразится и на семье узбекского хлопкороба Джурабаева.

Р. САЙФУЛЛИН.

ПЛАНЕТЫ СООБЩАЮТ ТАСС и АПН

В странах социализма

ВАРШАВА. 12 тонн породы вмещает ковш гидравлической погрузочной машины, построенной недавно на вроцлавском заводе «Фадрома» в Польше. Этот погрузчик-гигант с двумя двигателями общей мощностью 400 лошадиных сил предназначен прежде всего для горнодобывающей промышленности.

Новинками «Фадромы» интересуются зарубежные покупатели, ведь завод — один из немногочисленных в Европе производителей такого рода техники. Среди заказов «Фадромы» на 1977 год — заявки на 668 погрузочных машин, поступившие из Советского Союза и ГДР, Чехословакии и Югославии, Венгрии и Болгарии, из Ирана, Швеции, ФРГ, Пакистана, Венесуэлы... (АПН).

✦

ПРАГА. В посольстве СССР в Чехословакии председателю чехословацкой Академии наук Я. Кожешнику вручен орден Дружбы народов, которым он награжден за большие заслуги в развитии чехословацко-советского научного сотрудничества и в связи с 70-летием со дня рождения.

Работникам промышленности ЧССР были вручены ордена и медали за активное участие в сооружении первой очереди Камского автомобильного завода.

От имени награжденных академик Я. Кожешник сердечно поблагодарил ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Советское правительство за высокую оценку их труда. Он подчеркнул, что чехословацкие трудящиеся будут и впредь расширять взаимное сотрудничество во имя укрепления дружбы и единства народов СССР и ЧССР.

✦

БУХАРЕСТ. Закончились работы по выравниванию русла одной из самых строптивых рек Румынии — Муреш и строительство системы гидротехнических сооружений для защиты от наводнений городов Арад, Дева, Тыргу-Муреш и Регин. Тем самым осуществлена часть крупной программы систематизации гидрографической сети и охраны водных ресурсов республики, рассчитанной на 30 лет. Только в текущей пятилетке планируется построить водохранилища общим объемом 32 млрд. кубометров, свыше 800 мощных водоочистительных станций, 330 километров каналов различного назначения, оросить 1,1 млн. гектаров полей.

✦

ГАВАНА. На Кубе широко известна животноводческая ферма «Валье-де-Пикадура». С ее именем связаны важнейшие исследования по выведению новых пород крупного рогатого скота, который отличается высокой продуктивностью и неприхотливостью в условиях тропиков.

Хозяйство «Валье-де-Пикадура», созданное в 1969 году, давно зарекомендовало себя образцовым. Оно раскинулось на площади 6 тыс. гектаров, оснащено современным оборудованием. Более 4 тыс. имеющихся на ферме коров дают самые высокие в республике удои молока. За минувшие годы на ней выведены новые породы скота, которые получили высокую оценку специалистов.

(ТАСС).

НА СЕССИИ НАЦСОВЕТА КПИ

ДЕЛИ. (ТАСС). Вопросы политического и экономического положения страны обсуждаются на проходящей здесь сессии национального совета Коммунистической партии Индии. Одобрены три документа. В одной из резолюций указывается, в частности, что за последние три месяца в стране отмечен рост как оптовых, так и розничных цен. Это сказывается прежде всего на положении неимущих слоев населения. Решение этой проблемы, отмечается в резолюции, партия видит в установлении государственного контроля над оптовой торговлей зерном, другими товарами первой необходимости, в укреплении и расширении общественной системы распределения товаров, в национализации текстильной и сахарной промышленности, а также действующих в стране иностранных фармацевтических предприятий. Коммунистическая партия Индии, говорится далее в резолюции, обращается ко всем массовым организациям, прогрессивным силам с призывом развернуть мощное движение в поддержку этих основных требований в интересах широких слоев трудящихся.

В другой резолюции участники сессии призвали правительство возобновить выплату премиальных надбавок к заработной плате рабочих, отмененных прежним правительством.

Нейтронная бомба — угроза миру и разрядке напряженности, подчеркивается в третьей резолюции нацсовета КПИ, резко критикующей решение США форсировать, несмотря на протесты мировой общественности, производство нейтронной бомбы. Производство бомбы серьезно угрожает миру и разрядке напряженности, усиливает до опасных масштабов гонку вооружений. Компартия призывает народ, партии и правительство Индии начать кампанию массового протеста против производства этого оружия массового уничтожения, говорится в резолюции.

Сессия нацсовета КПИ продолжает работу.

ОБСТАНОВКА В ПАКИСТАНЕ

ИСЛАМАБАД. (ТАСС). Военная администрация во главе с генералом Зиаул Хаком продолжает принимать в Пакистане меры по стабилизации положения в стране. В провинциях Пенджаб и Синд приостановлена деятельность профсоюзов, запрещено проведение забастовок, митингов и демонстраций. Принят ряд законов, предусматривающих длительные сроки тюремного заключения за распространение ложных слухов, а также за действия и высказывания, оскорбляющие вооруженные силы. Суровое наказание, вплоть до смертной казни, вводится за участие в вооруженных ограблениях и налетах, мародерстве и других противозаконных актах.

В Равалпинди глава военной администрации генерал Зиаул Хак встретился с редакторами газет и журналов. Он еще раз подтвердил намерение военных властей провести в октябре этого года всеобщие выборы.

В настоящее время в Пакистане нормально функционируют все государственные и финансовые учреждения.



По законам содружества

ЛЕНИНГРАД. Государственный проектный институт «Ленпромстройпроект». Архитектор Т. В. ПАВЛОВА, начальник отдела Г. Л. БАДАЛЯН и инженер-конструктор И. А. СЛУЦКАЯ (на снимке слева направо) работают над проектом третьей очереди агломерационной фабрики в городе Раахе (Финляндия). Сейчас в институте идет проектирование металлургических предприятий по заказам Югославии, Болгарии, Боливии, Турции, Ирана, Нигерии и многих других стран.

Фото М. Блохина. (Фотохроника ТАСС).

НОВЫЙ ИНСТИТУТ СЭВ

В рамках СЭВ создан новый, третий по счету научный центр: Международный научно-исследовательский институт проблем управления. Его директор — член-корреспондент Академии наук СССР, лауреат Ленинской премии Станислав Емельянов в интервью корреспонденту АПН рассказал о задачах института.

— Наука об управлении пользуется в странах — членах СЭВ всеобщим вниманием. В условиях однотипного общественного и государственного строя она призвана создать наиболее благоприятные условия для роста жизненного уровня людей. Задачи по совершенствованию методов управления народным хозяйством включены, как известно, в важнейшие документы коммунистических и рабочих партий стран социалистического содружества.

Время выдвинуло задачу — увеличить производительность управленческого труда. А чтобы увеличить такую производительность, необходимо максимально использовать и новейшую технику, и современные методы управления. Весь этот комплекс задач, требующий больших затрат, вызывает необходимость полнее использовать преимущества международного социалистического разделения труда. Иными словами — объединения усилий всех стран — членов СЭВ.

— Что послужило основой для создания нового института?

— Сотрудничество ученых социалистических государств в этой сфере деятельности уже имеет свою историю. Накоплен опыт, созданы квалифицированные кадры специалистов, прошли проверку новые формы сотрудничества. В качестве примера назову совместную работу в области организационного управления, кибернетики и исследования операций. С 1972 года она велась в рамках Международного коллектива ученых, организованного при Институте проблем управления в Москве.

Международный коллектив сосредоточил свои силы на разработке автоматизированной информационной системы, которая позволяет контролировать ход реализации принятых решений. Система внедрена в Комитете науки, технического прогресса и высшего образования НРБ.

В числе завершенных так называемая имитационная модель «спрос — производство». С ее помощью на электронно-вычислительных машинах можно моделировать ряд экономических процессов в системе управления социалистической экономикой.

Еще одно направление деятельности Международного коллектива ученых было связано с созданием интегрированных систем управления производством предприятий черной металлургии. Результаты работы использованы сталеплавильными заводами в г. Кладно (Чехословакия).

Кроме того, разработана методика для прогнозирования в странах — членах СЭВ развития науки и техники, а также система для «верстки» плана научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Последняя уже нашла свое применение в Государственном хозяйственном объединении «Булгартабак».

Таким образом, успешное сотрудничество ученых социалистических стран позволило перейти к следующему этапу совместной работы — созданию Международного института.

— Не могли бы вы охарактеризовать первоочередные задачи нового института?

— Большое внимание мы намерены уделить подбору высококвалифицированных специалистов самого широкого профиля. Ибо считаем, что институт охватит различные аспекты проблем управления — философские, социальные, экономические, правовые, математические, кибернетические. Причем научные разработки коснутся не только отдельных производств и предприятий, но и макроструктуры народного хозяйства.

Прежде всего нам предстоит выделить те области теории и практики управления, в которых больше всего заинтересованы социалистические страны.

Думается также, что институт не только наладит выпуск «теоретической продукции». Прикладная часть его работы — это практические консультации, которые будут вести его сотрудники по контрактам с учреждениями стран — членов СЭВ, разработка отдельных проектов и оказание всесторонней помощи по их реализации.

Ю. СИНЯКОВ.

ГКП в борьбе за интересы трудящихся

ФРГ. «Красная палатка» — традиционное мероприятие, которое уже седьмой год подряд проводят коммунисты города Марбурга, крупного промышленного центра земли Гессен.

В небольшом палаточном городке, разбитом на берегу реки Лан, шел большой разговор о борьбе западногерманских коммунистов за жизненные права трудящихся страны.

На снимках: внизу — у входа в «палатку»; справа — среди представленной политической литературы — «История КПСС».

Фотохроника ТАСС.





ВОЕННАЯ ХРОНИКА

ВАШИНГТОН. США запланировали поставки оружия Ирану почти на 6 миллиардов долларов только в течение нынешнего финансового года.

Наращивание поставок американского оружия за границу вызывает критику со стороны многих политических и общественных деятелей США. Конгрессмен Джерри Стаддс (демократ, от штата Массачусетс) внес резолюцию, осуждающую планы поставок Ирану американской системы оповещения «АВАКС», называемой в печати «летающим радаром».

✦

БАНГКОК. Совместные учения военно-морских сил Таиланда и Индонезии состоятся в конце августа в районе индонезийского острова Ява. Об этом сообщил командующий военно-морскими силами Таиланда адмирал Амон Сирикая. В числе трех таиландских боевых кораблей, которые примут участие в семидневных маневрах, будет находиться флагманский корабль «Макут Раджкуман». Недавно таиландские военно-морские силы дважды провели совместные учения с военно-морскими силами Малайзии, одно — с военно-морским флотом Филиппин и одно — с ВМС Индонезии.

✦

АККРА. Высший военный совет Ганы объявил об отмене увольнений и отпусков для военнослужащих и приказал всем солдатам и офицерам вернуться в казармы.

В распространенном здесь заявлении говорится, что «одна иностранная держава передала крупные суммы денег ряду безответственных и лишенных чувства патриотизма гангцев, стремящихся свергнуть высший военный совет и захватить власть».

(ТАСС).

ПОБЕДА РАБОЧЕЙ СОЛИДАРНОСТИ

ПАРИЖ. (ТАСС). Славную страницу в летопись забастовочной борьбы французского рабочего класса вписали полиграфисты газеты «Паризьен либере». В результате долгой и упорной забастовки они одержали победу, заставив отступить газетных магнатов. Те в марте 1975 года под предлогом «модернизации» производства выбросили на улицу 600 типографских рабочих, грубо нарушив трудовое законодательство и профсоюзные права трудящихся.

В соответствии с достигнутым соглашением дирекция «Паризьен либере» обеспечит работой большинство ранее уволенных рабочих. Все бастовавшие получат компенсацию, будут прекращены судебные преследования, начатые против наиболее активных участников стачки.

Движение полиграфистов «Паризьен либере» стало одним из самых крупных и острых трудовых конфликтов за последние годы во Франции. 28 месяцев продолжалась мужественная борьба рабочих за право на труд, против произвола предпринимателей. Подлинной душой забастовки явились 140 рабочих-коммунистов. Эту стачку поддержал весь рабочий класс Франции. В знак солидарности типографские рабочие Парижа в течение всех 28 месяцев добровольно выделяли бастующим 10 процентов своей зарплаты, трудящиеся страны собрали в фонд забастовки миллионы франков, что стало беспрецедентным событием в истории профсоюзного движения страны.

«Огромная победа рабочих и профсоюзов в борьбе за свое право на труд — это победа небывалой трудовой солидарности», — заявил национальный секретарь ВКТ Анри Краюк. Победа трудящихся «Паризьен либере» имеет исключительное значение для дальнейшей борьбы всего рабочего класса Франции за свои права.

ВСЕ ЛИ РАВНЫ В „ОБЩЕСТВЕ РАВНЫХ“?

Сто тысяч бангладешских иммигрантов, проживающих в Англии, страдают от расистского разгула в этой стране. Такова участь и почти двух миллионов других иммигрантов — выходцев из стран Азии, Африки, бассейна Карибского моря, входящих в Британское Содружество наций.

Особое рвение в преследовании «цветных» англичан, отмечает еженедельник «Истерн трибюн», издающийся в Дакке, проявляют члены неонацистского «национального фронта», программа которого предусматривает в ближайшем будущем изгнание из Англии всех «небелых» жителей. Пока же они требуют немедленного введения раздельного обучения в школах для «чистых англосаксов» и «цветных», а также лишения выходцев из стран Содружества всех прав, которыми пользуются «коренные жители».

Используя расистов, британский истеблишмент пытается свалить на иммигрантов вину за врожденные пороки капиталистической системы. Им ставится в вину упадок давно уже заброшенных предместий английских городов. Их обвиняют в том, что они живут за счет благотворительной системы страны и в том, что они способствуют росту безработицы. Вину за жульничества и грабежи, которые стали характерной чертой жизни английских городов, рост преступности также сваливают на выходцев из стран Содружества.

Однако, по сообщению английских газет, безработицей охвачено сейчас почти 20 процентов «цветной» молодежи — в процентном отношении в два раза больше, чем белой молодежи. Рабочие-иммигранты постоянно жалуются на дискриминацию в отношении найма на работу, жилищных условий, социального обеспечения, получения образования.

Бангладешские газеты в связи с этим подчеркивают, что иммигранты в Англии отнюдь не являются иждивенцами, а вносят, по утверждению даже английского правительства, значительный вклад в экономическое развитие страны. В массе своей это люди, которые выполняют самые тяжелые и грязные работы, получая за них мизерную зарплату.

Особую тревогу бангладешской общественности вызывают участившиеся нападения расистских молодчиков на граждан Бангладеш. Дело дошло до того, что верховный комиссар (посол) Бангладеш в Лондоне был вынужден сделать по этому поводу специальное представление британскому министерству внутренних дел. В срочном порядке обсуждались также вопросы, связанные с обеспечением безопасности проживающих в Англии бангладешцев.

О серьезности создавшегося положения говорит тот факт, что президент Бангладеш генерал Зиаур Рахман затронул тему безопасности своих сограждан при встрече с премьер-министром Великобритании Каллагэном во время недавней конференции стран Британского Содружества наций.

Е. ПОЗДНЯКОВ.

ДИН РИД ОБВИНЯЕТ...

Известного американского певца и актера Дина Рида хорошо знают во многих странах и как активного общественного деятеля, участника движения за мир и дружбу между народами. Недавно Дин Рид прислал в агентство печати Новости письмо, в котором пишет:

«В последнее время американские государственные деятели очень много разглагольствуют о правах человека. Становясь в позу фарисеев, они почему-то считают, что имеют моральное право поучать весь мир, судить и осуждать другие страны за якобы «попрание в них прав человека». Поскольку я сам американец, мне тем более отвратительно слышать подобные ханжеские утверждения из уст некоторых моих соотечественников.

Недавно весь мир узнал о том, что вооруженные силы США располагают новым типом бомб, которыми, как предупреждает президент Картер, будут оснащены существующие ракеты. Эта новая бомба выдается за крупное научное достижение американских военных, поскольку она не разрушает материальных ценностей! Ни здания, ни заводы, ни машины от нее не пострадают. Она уничтожает только людей!!! Не это ли последний шаг в кампании правительства США в защиту прав человека?!

Бомба, усовершенствованная до такой степени, что она уничтожает только людей! Чтобы придумать такое, надо иметь поистине странное и искаженное понятие о правах человека!

Можно ли назвать Америку страной, где процветают права человека? По-моему, нет. Там они полностью отсутствуют.

Вот потому-то мне и смешно слушать тех в США, кто с видом святош разглагольствует о правах человека!»



Новости, события, факты

Прописалась в цехе красота

Всем требованиям промышленной эстетики отвечают цехи Барановичского завода автоматических линий. Об этом позаботились белорусские художники-дизайнеры. Мягкая цветовая гамма окраски стен и станков, продуманная система наглядной агитации создают хорошее настроение, повышают производительность труда.

Эта работа — одна из ста представленных на первой республиканской выставке оформительского искусства, которая открылась в Минске. В ней участвуют художники — специалисты по рекламной графике, оформлению улиц и площадей, клубов, административных зданий и промышленных предприятий.

Звучат мелодии гусанов

В большом зале филармонии в Ереване прошел первый концерт ансамбля гусанов. Народные сказители исполнили произведения, которые звучали столетия назад, а также свои сочинения.

В составе ансамбля 11 народных сказителей, хорошо известных в Армении и в республиках Закавказья. Создатель этого коллектива — научный работник Института литературы Академии наук республики, исследователь народного фольклора Ш. Григорян. Он восстановил 34 мелодии гусанской песни, созданные в далекие времена. Их и исполнил ансамбль, который возвращает к жизни напевы гусанов XVIII века, древнее искусство народных сказителей.

Директор острова

В Морском райисполкоме столицы Советской Эстонии учреждена должность директора... острова.

В Таллинской бухте, в нескольких километрах от берега, расположен маленький, некогда необитаемый остров Аэгна. Его сосновый лес и песчаный пляж завоевали популярность у жителей города. Таллинский Совет решил создать здесь зону отдыха. Предприятиям выделили участки, где в короткое время построили 16 баз отдыха.

В функции директора острова входит координация деятельности этих предприятий, организация обслуживания отдыхающих.

(ТАСС).

Это интересно

НАЙДЕНО НАСЛЕДСТВО И. А. ГОНЧАРОВА

Золотые карманные часы и деревянная трость с серебряной рукояткой, принадлежавшие великому русскому романисту И. А. Гончарову, пополнили коллекцию Ульяновского областного краеведческого музея. В музей поступили и другие личные вещи писателя: нож для резки бумаг с монограммой «И. Г.», настольный бронзовый колокольчик с фигурной ручкой, стоявший на столе Ивана Александровича в петербургской квартире, три китайские шкатулки и цветные фаянсовые тарелки, привезенные И. А. Гончаровым из кругосветного путешествия на фрегате «Паллада».

В фонды музея поступили также несколько фотографий, принадлежавших писателю.

Интересна история этих находок. Известно, что свое имущество писатель после смерти завещал семье верного камердинера Карла Трейгута. Поиски, которые в течение ряда лет вели сотрудники Ульяновского областного краеведческого музея, увенчались успехом. В московской квартире семьи Резвецовых, прямых потомков старого камердинера, уцелели многие подлинные вещи И. А. Гончарова. Их бережно хранили, и теперь они переданы в дар мемориальному музею писателя, который скоро откроется на его родине — в бывшем Симбирске.

(ТАСС).

СПОРТ

Стали разрядниками

Включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября, наши воины взяли высокие социалистические обязательства, в том числе и по спорту. И вот недавно стало известно, что многие уже сдержали свое слово.

Так, например, рядовые Шуваев, Тепляков, Котило и некоторые другие стали спортсменами-разрядниками и значкистами ВСК.

Рядовой Ю. ХРАПУНОВ.

Объявлена благодарность

Недавно в нашем подразделении состоялся спортивный праздник. Гвардейцы состязались на дистанции кросса, в метании гранаты, плавании и по другим видам спорта.

Отличных успехов достигли гвардии сержанты С. Чмиль, С. Никитин, С. Басаргин, гвардии ефрейторы И. Ветлов и П. Бояров. За высокие результаты им объявлена благодарность.

Гвардии рядовой К. АБУТАЛИПОВ.

ПОБЕДИТЕЛИ НАЗВАНЫ

В нашей части установилась добрая традиция — в выходные дни проводить спортивно-массовые мероприятия.

В прошедшее воскресенье был проведен кросс на 15 километров. Трудно пройти такую дистанцию. Это требует немало сил, физической выносливости.

И вот первый забег. Отличное время показали наши лучшие кроссовики сержант Лаптев, рядовые Панченко, Быковский.

Всех их поощрил старший начальник.

Сержант В. ЛУКИН.

ПЕРВЫЕ ШАГИ ВИНДСЕРФИНГА

РИГА. (ТАСС). На живописном Киш-озере завершился первый открытый чемпионат латвийской столицы по виндсерфингу — виду спорта, который зародился около десяти лет назад в Канаде и соединил в себе элементы парусного спорта и водных лыж.

Председатель комиссии виндсерфинга федерации парусного спорта Риги художник Марис Дале рассказывает: «Наиболее сильные наши секции действуют при центральном яхт-клубе, Рижском судоремонтном заводе и в колхозе «Падомью Латвия» Рижского района, где создан экспериментальный цех по производству корпусов для виндсерфинга из стеклопластика». На чемпионате Риги колхозная продукция получила лестную оценку большинства участников соревнований, в том числе и чемпиона — студента из Риги Гунара Розенберга.

Сравнительная дешевизна и простота изготовления инвентаря для виндсерфинга, его небольшой вес, транспортабельность, возможность обеспечить им спортивные базы и зоны отдыха — все это факторы в пользу массового развития нового вида парусного спорта.

Ответственный редактор И. С. ИЩЕНКО.

В Доме офицеров

14 июля

ГЛАВНОЕ ЗДАНИЕ. Радиоузел. Радиообзор **«Новые книги».** Начало в 13.30. **Кинозал.** Цветной художественный фильм **«Большое приключение Зорро»** (Мексика). Начало в 19.00, 21.00.

ЗЕЛЕНЫЙ ТЕАТР. Вечер повторного фильма. Художественный фильм киностудия «Ленфильм» **«Семеро смелых».** В ролях: Н. Боголюбов, Т. Макарова, О. Жаков, П. Алейников. Начало в 21.30.

15 июля

ГЛАВНОЕ ЗДАНИЕ. Кинозал. Новый широкоэкранный художественный фильм киностудии имени М. Горького **«Несовершеннолетний».** Начало в 19.00, 21.00.

ЗЕЛЕНЫЙ ТЕАТР. Широкоэкранный художественный фильм киностудии «Мосфильм» **«Братья Карамазовы»,** I серия. Начало в 21.30.

Г158176. Адрес редакции: 002961, Полевая почта 02961-Р. Типография газеты «Знамя победы». Заказ № 164.