

BIULETYN INFORMACYJNY NSZZ *Solidarność* WPEC LEGNICA

Posiedzenie Komisji Międzyzakładowej NSZZ "Solidarność"

W dniu 9.01.90r. odbyło się kolejne posiedzenie Komisji Międzyzakładowej NSZZ "Solidarność" przy WPEC w Legnicy. Głównym tematem spotkania było omówienie zaproponowanego przez Dyрекcję regulaminu czterobrygadowej organizacji pracy. Zgłoszono szereg uwag m.in. dotyczących wynagradzania za pracę w tym systemie (dodatki za drugą i trzecią zmianę, za pracę w niedziele i święta). Zwrócono uwagę na to, że osmiodzinny system czterobrygadowy może się nie przyjąć ze względu na utrudnienia w dojazdach do pracy, korzystniejszy w to miejsce byłby dwunastodzinny system czterobrygadowy. Komisja oczekuje odpowiedzi Dyrekcji na zgłoszone uwagi.

Postanowiono dofinansować kwotą 100 tys. zł 8 spotkanie Porozumienia na Rzecz Przeprowadzenia Demokratycznych Wyborów w NSZZ "Solidarność".

Przyjęto i zatwierdzono rozliczenie zaliczek pobranych przez Przewodniczącego. W sprawach różnych omówiono temat nieuzasadnionego, zdaniem Komisji, zakupu telewizora kolorowego dla CC w Legnicy przez Dyrekcję WPEC.

Poruszono problem, ostatnio coraz częstszego, niezgodnego z regulaminem pozbawiania pracowników premii regulaminowych (przoduje w tym dozór CC w Legnicy).

Zakładowy fundusz socjalny

Zakładowy fundusz socjalny tworzy się z corocznego odpisu podstawowego obciążającego koszty działalności zakładu pracy. Wysokość tego odpisu wynosi na jednego zatrudnionego 25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce społecznej w roku poprzednim. Zakład może samodzielnie uzupełnić ten fundusz z funduszu załogi na podstawie uchwały samorządu pracowniczego. W tym roku fundusz socjalny wyniesie ok. 58 mln zł.

Zakres świadczeń i usług socjalnych obejmuje:

- 1) wczasy pracownicze, rodzinne i indywidualne (tzw. "pod gruszą")
- 2) wypoczynek dzieci i młodzieży (kolonie letnie, zimowiska, obozy)
- 3) turystykę (wycieczki, rajdy itp.)
- 4) wypoczynek sobotnio-niedzielny
- 5) działalność kulturalną i oświatową (teatr, kino, prelekcje itp.)
- 6) pomoc dla znajdujących się w ciężkich warunkach materialnych

Kto może korzystać ze świadczeń socjalnych?

Z usług socjalnych mogą korzystać:

- 1) pracownicy przedsiębiorstwa oraz członkowie ich rodzin
- 2) emeryci i renciści - byli pracownicy WPEC, oraz członkowie ich rodzin
- 3) członkowie rodziny pracownika, który zmarł podczas pełnienia obowiązków służbowych lub wskutek wypadku w pracy
- 4) kobiety korzystające z urlopów wychowawczych i członkowie ich rodzin

Wysokość świadczeń socjalnych.

Wysokość odpłatności pracownika za wczasy, kolonie, zimowiska i obozy uzależniona jest od średniego dochodu na członka rodziny i wynosi:

	Średni dochód na członka rodziny do 100000 zł	Odpłatność pracownika
1.	100001 - 150000	15%
2.	150001 - 200000	20%
3.	200001 - 250000	30%
4.	250001 - 300000	40%
5.	300001 - 350000	50%
6.	powyżej 300000 zł	60%

Należy zauważyć, iż średnia dochodu określana jest za okres ostatnich 12 miesięcy. Warto chyba zastanowić się nad indeksowaniem kwot wymienionych w powyższej tabeli.

Za wczasy indywidualne ("pod gruszą") przysługuje (na podstawie złożonego oświadczenia) zwrot kosztów nie więcej niż 6000 zł dziennie na osobę za okres nie dłuższy niż 14 dni.

Za imprezy artystyczne, kulturalno-oświatowe najniższa odpłatność pracownika wynosi 50% kosztów (taka sama odpłatność wynosi również za wypoczynek sobotnio-niedzielny).

W uzasadnionych przypadkach (długotrwała choroba pracownika, emeryta lub rencisty) można z ZFS przeznaczyć środki na upominki w kwocie nie większej niż 30000 zł.

Zapomoga udzielana w formie rzeczowej nie może przekraczać kwoty 200000 zł.

Kto przyznaje świadczenia socjalne i na jakich zasadach?

Wnioski o skorzystanie z ZFS rozpatruje Komisja Socjalna, powołana przez działające w WPEC organizacje związkowe, w składzie: Z. Szkołut (ZRP), K. Molenda (OZEC-L-ca), Cz. Pańczyk (ZEC Głogów), K. Matyska (Zarząd WPEC), J. Niemasz (CC Głogów), Wł. Czubak (OZEC L-ca), K. Kotwica-przewodniczący Komisji (Transport).

Preferencje w korzystaniu ze świadczeń ZFS mają osoby o niskich dochodach, pracownicy zatrudnieni w warunkach szkodliwych, samotnie wychowujący dzieci, posiadający rodziny wielodzietne, mający dzieci wymagające szczególnej opieki zdrowotnej, wychowujący dzieci całkowicie lub częściowo sierotom, inwalidzi.

Wczasy przyznaje się raz na dwa lata (również wczasy "pod gruszą"). Dzieci pracowników mogą korzystać w skali roku z dwu form wypoczynku organizowanego przez WPEC: kolonii i zimowiska lub kolonii i wczasów z rodzicami lub zimowiska i wczasów z rodzicami.

Składanie wniosków o świadczenia z ZFS.

Wszelkie wnioski i podania o przyznanie świadczenia z ZFS należy składać w dziale socjalnym. Wnioski o wczasy letnie (również "pod gruszą") należy składać do 15 lutego, a o wczasy zimowe - do 30 października. Formularze wniosków można pobrać w dziale socjalnym.

Podania o kolonie letnie i obozy oraz zimowiska należy składać odpowiednio do 15 lutego i do 30 listopada z podaniem imienia dziecka oraz daty urodzenia.

Wszystkie złożone wnioski i podania dział socjalny przedkłada do rozstrzygnięcia Komisji Socjalnej.

Tak, pokrótce przedstawiają się zasady korzystania z zakładowego funduszu socjalnego. Szczegółowo temat ujęty jest w regulaminie, który powinien znajdować się w każdym zakładzie WPEC.

opracował XY

Spółkom nie !

27 grudnia 1989r. Sejm RP uchwalił ustawę (obowiązującą od 1 stycznia 1990r.) o opodatkowaniu wzrostu wynagrodzeń w 1990 roku (Dz.U.nr 74 z 30 grudnia 1989r.). W artykule 7 ust. 3. czytamy: "Jeżeli podatnik zleca wykonanie usługi lub produkcji, a zleceniobiorca do wykonania tej usługi lub produkcji zatrudni pracowników podatnika, podatnik podwyższa wynagrodzenia roku (okresu) podatkowego o kwoty wynagrodzeń wypłacanych przez zleceniobiorcę pracownikom podatnika(...)". Zapis ten jasno dowodzi, że zlecenie jakichkolwiek prac spółkom zatrudniającym naszych pracowników (np. Insel, Multex) definitywnie stało się nieopłacalne.

Pomoc potrzebującym W dniu 5.01.90r.przy Centralnej Ciepłowni w Legnicy powstał Zespół Pomocy Potrzebującym.W apelu skierowanym do jednostek organizacyjnych WPEC czytamy m.in."Zapoczątkowane w naszym kraju reformy gospodarcze spowodowały nieuchronny spadek stopy życiowej wielu ludzi, szczególnie osób samotnych, emerytów, rencistów, wychowanków i podopiecznych instytucji charytatywnych.(...)celem(Zespołu-przyp.red.)jest docieranie z pomocą materialną do tych,do których winna ona dotrzeć w pierwszej kolejności.(...).Wszyscy razem możemy skuteczniej działać przy niesieniu pomocy potrzebującym.Liczymy na wsparcie naszej inicjatywy i owocną współpracę".
ZPP liczy 5 osób.Kontakt telefoniczny:M.Kozłowski 218-67 w.218 w godz.8.00-10.00, K.Molenda 218-67 w.209 w godz.8.00-15.00.
Inicjatywa pracowników z Centralnej Ciepłowni jak najbardziej godna jest naśladowania.Przytączamy się do apelu i z naszej strony służymy Zespołowi pomocą poligraficzną.

Biblioteka Informujemy wszystkich członków i sympatyków NSZZ "Solidarność" oraz pozostałych pracowników WPEC, że od 1 lutego 1990r.rozpoczyna działalność Biblioteka Związkowa NSZZ "Solidarność".Z jej zbiorów (na razie skromnych)mogą korzystać wszyscy pracownicy WPEC.
Adres biblioteki:ul.Poznańska 48 p.222 (biuro NSZZ "Solidarność").

Zasiłek rodzinny W związku z licznymi pytaniami na temat zasiłków rodzinnych oraz dodatków z tytułu wzrostu cen (tzw."kartkowe" lub "osiłkowe") wyjaśniamy, że od 1 stycznia br.zasiłek rodzinny wynosi 60 tys zł miesięcznie na osobę.Ponieważ jest on wypłacany "z dotu" pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych otrzymują go 15 lutego - z wypłatą, pozostali - 26 stycznia.Kwota zasiłku rodzinnego obejmuje dodatek z tytułu wzrostu cen.Niezależnie od tego w styczniu po raz ostatni zostanie wypłacony dodatek z tytułu wzrostu cen na członków rodziny.Dodatek przysługujący pracownikom od 1 stycznia wchodzi w skład płacy zasadniczej.Otwarta jest kwestia czy dodatek ten wejdzie w całości w płacę zasadniczą, czy tylko jego część tak, by z premią 35% stanowiła całość dodatku.
Począwszy od trzeciego miesiąca kalendarzowego każdego kwartału zasiłek rodzinny przysługuje w wysokości nie niższej niż 8% przeciętnego wynagrodzenia za kwartał poprzedzający.

Dodatkowe dni wolne w 1990r. Zgodnie z zarządzeniem MIN.Pracy i Polityki Socjalnej w 1990 roku mamy 38 dodatkowych dni wolnych od pracy.Są to:
13 i 27 stycznia, - 3,10,24 lutego, 3,10,24,31 marca,
7,14,28 kwietnia, 5,19,26 maja, 2,9,23,30 czerwca, 7,14,28 lipca, 4,11,25 sierpnia, 1,15,22,29 września, 6,13,27 października, 10,17 listopada, 1,8,22,24 grudnia.

Telepasja Do końca 1989 roku zostało kilka dni.Dyrektorski Polonez wyrusza w kierunku Centralnej Ciepłowni w Legnicy.Droga wyboista, więc trzeba uważać żeby wieziona niespodzianka wytrzymała podróż.Każdy z pasażerów Poloneza zamyślony-jak nas tam przywitają, czy będą okrzyki "ave ...".Następuje zderzenie ... z rzeczywistością, na szczęście niegroźne dla zawartości bagażnika.Zamiast owacji w oczach pracowników zdziwienie i osupienie.Telewizor kolorowy...!?

Sprawa ta wywołała wiele emocji.Od początku istnienia Centralnej Ciepłowni pracownicy wysuwali wiele żądań ale nigdy nie prosili o kolorowy telewizor.Rodzi się wiele pytań-dlaczego CC a nie "Górka" albo "Szpital"?Czy nie ma innych ważniejszych potrzeb?Podobno telewizor od dawna obiecywano załodze CC.To dziwne, bo żaden z pytaných pracowników tego nie potwierdza.Chyba, że załoga to kilka osób z doboru.Jeśli tak, to wszystko w porządku, to znaczy, że w noc sylwestrową telewizor był z załogą, bo w ciepłowni go nie było.

3 x 8 = . . . ?

Istnieje zasada mówiąca, że aby pogodzić życiowe wymagania związane z czasem pracy, wypoczynkiem, zajęciami domowymi czy snem trzeba trzymać się zasady 3 x 8, to znaczy cała doba składać się ma z trzech ośmiodzinnych okresów - 8 godzin na pracę, 8 godzin na wypoczynek i 8 godzin na sen. Jeśli ta zasada jest zachowana, to można mówić o prowadzeniu zdrowego trybu życia, w dodatku w zdrowym systemie społeczno-politycznym. Każda z tych trzech ósemek powiązana jest ze sobą wieloma współzależnościami. W tej pierwszej masz zarobić na to, by w ogóle można było mówić o 24 godzinach życia. Druga ósemka to przede wszystkim czas na życie i wspólny czas z rodziną. Z kolei trzecia ósemka stanowi fizjologiczną konieczność regeneracji sił.

Wszystkie te ósemki to system naczyń połączonych, jeśli na przykład pierwsza ósemka nie jest ósemką tylko dziesiętką, to z pozostałych dwóch ósemek trzeba wygospodarować te dwie brakujące godziny. Sprawa jest prosta, gdy wszystko zależy od człowieka. Na przykład nie chce pracować - pierwsza ósemka trwa parę godzin albo w ogóle jej nie ma. Ileż to czasu na wypoczynek i sen !!! Pytanie tylko: za co? Tak samo zmieniają się konsekwencje gdy ktoś zechce na przykład dłużej popracować, bo ma ochotę na jakieś luksusy. Traci przy tym na wypoczynku, ale nie, w każdej chwili może zrezygnować i wrócić do ośmiu godzin. Jeśli ktoś lubi długo pospać to musi wybrać z której ósemki zaoszczędzić. Z pierwszej oznacza to spóźnienie się do pracy, z drugiej - odsypianie w dzień lub wcześniejsze pójście spać.

Jak jest u nas w Polsce? Pierwsza ósemka, praca. Wiemy że w Polsce jest źle opłacana, z ośmiu godzin nie wyżyjesz, trzeba dorobić. Z której z pozostałych ósemek wziąć pożyczone godziny? Z drugiej - wypoczynek? Wolne żarty - wypoczynek nie jest już dawno wypoczynkiem. Prędzej jest czasem przeznaczonym na kolejki, bieganie, załatwianie spraw, prace domowe itd. Nie ma w tym czasu na rodzinę. Bierze się więc go z trzeciej - skracając sen. Na drugi dzień do pracy. I tak dookoła Wojtek. Po paru latach, nawet z odsypianiem w sobotę i w niedzielę, kończy się to ogólnym osłabieniem organizmu ("ogólny stan zdrowia" jest powodem przyznawania przytłaczającej większości rent w Polsce). Do tego wycieńczony organizm "otwiera się" na wszelkiego rodzaju choroby. Czas snu zależy nie tylko od czasu pracy, ale i od zmiany na której się pracuje:

Płeć	czas snu po pracy na zmianie (w godzinach)		
	I	II	III
Kobiety	6,8	7,0	5,4
Mężczyźni	7,0	7,4	6,0

Widać, jak w ogóle nam daleko do trzeciej ósemki, szczególnie trzecia zmiana jest całkowitym rozregulowaniem biologicznego rytmu organizmu.

Jak wygląda sprawa snu i czasu wolnego w tzw. dni wolne od pracy? Nie wszystkie dni są wolne. To właśnie na nie przypada duża część prac domowych zaniedbanych w goniwieniu dnia powszedniego. Dni wolne są często jedynie odsypiane. Wypoczynek wymaga aktywności, a my jesteśmy zbyt zmęczeni, by odpocząć. Stan środowiska, koszty przejazdu nie zachęcają do wycieczek za miasto. Kończy się więc na oglądaniu TV. A od poniedziałku - 3 x 8 = . . . ?

Zastanawiające, że już ponad sto lat temu amerykańscy robotnicy w licznych manifestacjach domagali się 8-godzinnego dnia pracy. Jakie jest zatem wyjście z sytuacji na jednostkach ciepłowniczych, gdzie obowiązuje ruch ciągły? Czy system 4-brygadowy byłby jedynym i najlepszym rozwiązaniem? Dla zakładu pracy, rodziny i nas samych?

Opracowano na podstawie "Gazety Związkowej"
P.N.