

TEKI ŹRÓDŁOWE

Rzeczywistość Zagłębia Miedziowego
w dalekopisach, lipiec 1980–grudzień 1981

Teki źródłowe

Muzeum Historyczne w Lubinie





Rzeczywistość Zagłębia Miedziowego w dalekopisach, lipiec 1980–grudzień 1981

Prezentujemy Państwu teleksy, jakie wysyłano z Komitetu Wojewódzkiego Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej w Legnicy (KW PZPR) do Komitetu Centralnego Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej (KC PZPR). Opieramy się na zachowanych materiałach zdeponowanych w Archiwum Państwowym we Wrocławiu, Oddział Legnica (AP Legnica). Numeracja wskazuje, iż nie wszystkie teleksy się zachowały. Podczas prac edytorskich ujednoliliśmy pisownię, w tym znaki interpunkcyjne. Aparat naukowy służy do dalszych prac poznawczych związanych z życiem codziennym w Zagłębiu Miedziowym, a także ma za zadanie ułatwiać odbiór dokumentu.



1980, wrzesień 24
Teleks nr 206

AP Legnica, KW PZPR, sygn. 745
maszynopis

W odpowiedzi na teleks nr 350 z dnia 9.09.1980 r. przedkładałam propozycje dotyczące doskonalenia pracy partii i działalności ruchu młodzieżowego zgłoszone w toku narad i dyskusji prowadzonych wśród aktywu partyjnego i młodzieżowego.

- w sposób zasadniczy należy wzbogacić formy pracy KZ oraz instancji podstawowych z grupowymi partyjnymi. Dokonać należy radykalnych zmian w systemie przepływu informacji na temat ważnych problemów życia gospodarczego, społecznego i politycznego kraju, województwa, miasta, wsi i zakładu pracy. Przekazywane informacje muszą być rzetelne, docierać szybko do grupowych. Powinny one zawierać bogatą i sensowną argumentację niezbędną do prawidłowego wyjaśnienia problemów nurtujących członków grupy;
- instancje i organizacje partyjne winny rozszerzyć i wzbogacić formy pracy służące budowaniu autorytetu grupowego partyjnego. M.in. należałoby konsultować z nimi oceny poszczególnych pracowników z komórki organizacyjnej zakładu, w której działa grupa, a także decyzje o awansach, nagrodach, premiach itp.;
- koniecznym jest odbiurokratyzowanie planowania i programowania pracy [OOP]/POP. Jedynym dokumentem z zakresu planowania działalności podstawowej organizacji partyjnej winien być półroczny plan pracy tak opracowany, aby mógł być wzbogacany o ważne, aktualne problemy;
- wdrożyć należy jako zasadę powszechnie obowiązującą, by w porządku każdego zebrania OOP/POP znajdowały się takie punkty jak informacja o pracy egzekutywy między zebraniem, realizacji wniosków i uchwał oraz bieżące problemy i wolne wnioski;
- w planach pracy OOP/POP ograniczyć należy do rozmiarów uzasadnionych potrzebami problematykę ekonomiczną. Wprowadzić zasadę składania na zebraniu informacji ustnie;
- w toku zebrań partyjnych w szerszym stopniu dokonywać należy oceny kadr kierowniczych, przede wszystkim ich zaangażowania w realizację słusznych wniosków i postulatów załóg oraz kształtowanie klimatu rzetelnej i wydajnej pracy;
- podjąć należy działania, by dyskusja na zebraniach OOP/POP była czynnikiem społecznej i partyjnej oceny zjawisk występujących w środowisku działania organizacji. Więcej miejsca w dyskusji winny zajmować problemy dotyczące postaw członka partii, stosunków międzyludzkich, nastrojów społecznych itp.;



- w szerszym niż dotychczas zakresie organizować należy otwarte zebrania partyjne. Podczas tych zebrań stwarzać należy bezpartyjnym możliwość wypowiadania swoich opinii i poglądów na tematy rozpatrywane przez organizacje partyjne;
- wyeliminować należy z pracy instancji partyjnych praktykę administrowania, zastępowania i wyręczania określonych ogniw administracji gospodarczej i państwowej w realizacji zadań, które są im przypisane i za których realizację ponoszą odpowiedzialność;
- istnieje potrzeba zmiany stylu pracy sekretarzy instancji stopnia podstawowego. W ich działalności znacznie więcej, niż to miało miejsce dotychczas, zajmować musi praca z OOP/POP;
- w pracy instancji podstawowych poczesne miejsce zajmować musi praktyka konsultowania z poszczególnymi środowiskami społeczno-zawodowymi przygotowanych decyzji mających podstawowe znaczenie dla tych środowisk. Dla wyrażenia opinii na temat konsultowanych spraw zapraszać należy kompetentne osoby z określonej dziedziny życia. Podstawowym forum konsultacji winny być zebrania OOP/POP. Należałoby wprowadzić jako stałą praktykę konsultowania na zebraniach OOP/POP podstawowych problemów podejmowanych na posiedzeniach plenarnych instancji;
- w działalności instancji podstawowych więcej miejsca zajmować musi praca z kadrą kierowniczą. Oceniając ludzi na stanowiskach kierowniczych brać należy pod uwagę nie tylko wyniki produkcyjne, ale również całokształt działań podejmowanych na rzecz tworzenia warunków pracy efektywnej i bezpiecznej, poprawy warunków socjalno-bytowych, kształtowania prawidłowych stosunków międzyludzkich oraz przestrzegania w praktyce zasad socjalistycznej sprawiedliwości społecznej. Przedmiotem ocen musi być także umiejętność prowadzenia przez kadrę dialogu z załogą oraz bezkonfliktowego rozwiązywania spraw trudnych;
- wprowadzić należy zasadę opiniowania przez KZ osób powoływanych na stanowiska kierownicze będące w nomenklaturze instancji podstawowych i wojewódzkiej;
- zmian wymagają niektóre dotychczas stosowane formy i metody pracy aparatu KW. Trzeba dokonać gruntownego odbiurokratyzowania jego pracy między innymi przez odstąpienie od praktyki opracowywania nadmiernej ilości różnych dokumentów;





- głównym polem działania aparatu partyjnego winna być systematyczna praca z organizacjami partyjnymi i załogami zakładów pracy;
- zweryfikować należy kryteria doboru ludzi do pracy w aparacie partyjnym. W mniejszym stopniu zwracać należy uwagę na kwalifikacje zawodowe osób nowo zatrudnionych, w większym natomiast na ich umiejętności prowadzenia pracy politycznej z ludźmi, wiedzę społeczno-polityczną oraz autorytet w środowisku, w którym dotychczas pracowali i działali;
- płace nie powinny stanowić bariery uniemożliwiającej zatrudnienie w aparacie partyjnym ludzi najbardziej przydatnych;
- należy stworzyć sprawnie funkcjonujący system doskonalenia pracowników politycznych aparatu partyjnego m.in. przez organizowanie krótko terminowych kursów na szczeblu centralnym. Każdy pracownik polityczny winien uczestniczyć w takim kursie przynajmniej raz w roku;
- w celu podniesienia efektywności pracy aparatu partyjnego należy zapewnić mu bieżącą, rzetelną i wyczerpującą informację niezbędną do codziennych kontaktów z ludźmi. Proponuje się rozważenie możliwości organizowania okresowych spotkań pracowników KC z aparatem terenowym w celu poinformowania go o najważniejszych problemach podejmowanych w Komitecie Centralnym;
- ograniczyć maksymalnie dotychczasową praktykę zalecania przez Komitet Centralny tematów zebrań partyjnych;
- należy skutecznie przeciwdziałać występującym tendencjom do opierania pracy organizacji młodzieżowych na aparacie etatowym i jednocześnie tworzyć warunki pogłębiania społecznego charakteru ruchu młodzieżowego;
- podjąć trzeba działania przeciwko praktyce mechanicznego kopiowania w pracy organizacji młodzieżowych wielu form i metod stosowanych w partii;
- zapewnić należy organizacjom młodzieżowym niezbędną bieżącą informację o podstawowych problemach politycznych i społeczno-gospodarczych kraju;
- doskonalenia wymagają formy i metody działalności partyjnej z ogniwami ruchu młodzieżowego. Koniecznym jest wyeliminowanie praktyki drobiazgowego ingerowania w ich pracę i komenderowania nimi.

Wydział Organizacyjny
Komitetu Wojewódzkiego PZPR
w Legnicy



Muzeum Historyczne w Lubinie

Seria wydawnicza:
Teki Źródłowe Muzeum Historycznego w Lubinie

Tom I
Rzeczywistość Zagłębia Miedziowego w dalekopisach, lipiec 1980–grudzień 1981

Wstęp, wybór i opracowanie
Marek Zawadka

Opracowanie graficzne
Jacek Świerad

Skład i łamanie
Ewa Danilewicz

Publikacja w ramach projektu: „Karnawał wolności”, czy walka o szacunek i godność. Zagłębie Miedziowe w okresie „pierwszej Solidarności”, pod redakcją Marka Zawadki

© Copyright by Muzeum Historyczne w Lubinie
Lubin 2021–2023