

BIULETYN INFORMACYJNY

Żeglugi na Odrze

Marzec 1987

Nr 3/87 /12/

Do użytku służbowego

PUBLIKACJA WYDZIAŁU WYDZIAŁU

z dnia nr

wykonanie i rozpowszechnianie

Nr

nakład

format

data

podpis

T R E Ś Ć

1. Informacja o planie społeczno-gospodarczym na 1987 rok.
2. Informacja płacowa.
3. O Statucie samorządu pracowniczego załogi ŻnO c.d.
4. Awarie statków w przewozach zagranicznych.
5. Perspektywy wypoczynku w roku 1987 /informacja służby socjalnej/.
6. Informacja o zarządzeniach Dyrektora ŻnO.

Informacja o planie społeczno-gospodarczym na 1987 rok

Podstawowe wielkości rzeczowe i finansowe zawarte w planie przedsiębiorstwa na rok 1987 przedstawiają się następująco:

T r e ś ć	Jedn.miały	Wykon.1986r.	Plan 1987 r.	/+-%
Przewozy ładunków	tys.ton	7.523	7.800	+ 3,7
" "	tys.tkm	1.183.761	1.215.000	+ 2,6
Przewozy osób	tys.osób	178	130	- 27,0
" "	tys.os.km	6.178	3.680	- 40,4
Przeładunki	tys.ton fiz.	4.370	4.490	+ 2,7
"	tys.ton op.	5.377	5.470	+ 1,7
Wartość usług ogół.	tys.zł	4.828.918	5.454.000	+ 12,9
w tym:				
- realizacja własna	tys.zł	3.063.849	3.807.000	+ 24,3
- dotacja	tys.zł	1.762.355	1.647.000	- 6,5
Koszty ogółem	tys.zł	4.228.524	5.304.000	+ 25,4
Wynik finansowy	tys.zł	+ 605.727	+ 150.000	- 75,2
Gotowość eksploat.:				
- pohacze	szt	163,4	166,3	+ 1,8
- barki motorowe	szt	112,4	108,0	- 3,9
- barki pohane	szt	411,4	410,7	- 0,2

Struktura masy towarowej:

- węgiel	tys. ton	1.599	1.754	+ 9,7
- kruszywo	tys. ton	4.668	4.750	+ 1,8
- ruda	tys. ton	644	550	- 14,6
- nawozy	tys. ton	68	25	- 63,2
- tłuczeń	tys. ton	194	200	+ 3,1
- pozostałe	tys. ton	350	521	+ 48,9

Elementami ogólnego planu przedsiębiorstwa oraz wspomagającymi wykonanie tego planu są plany i programy szczegółowe :

- plan rozruchu floty;
- wytyczne w sprawie poprawy wykorzystania floty;
- program oszczędnościowy /element planu og./;
- program poprawy dyscypliny finansowej;
- plan zabezpieczenia warunków socjalno-bytowych /element planu og./;
- plan poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy /element planu og./;

jak również zarządzenia wspomagające i zabezpieczające wykonanie planu.

Informacja płacowa

Zgodnie z zatwierdzonym planem, w bieżącym roku w porównaniu do roku bazowego 1986 zakłada się wzrost funduszu płac w przedsiębiorstwie w granicach około 15% z nagrodami wypłaconymi w ciężej zysku do podziału.

Stosownie do wielkości planowanego funduszu płac zakłada się w 1987 r. przyrost przeciętnej płacy miesięcznej ogółem/łącznie z nagrodami z zysku/ o 15,2 %, co w liczbach bezwzględnych stanowi przyrost o 3.243 zł na jednego pracownika.

Przyrost przeciętnej płacy miesięcznej obejmuje podwyżkę najniższego wynagrodzenia, wprowadzoną na podstawie Uchwały nr 4 Rady Ministrów z dnia 1987.01.12 - z kwoty 5.400 do kwoty 7.000 zł, skutki finansowe przeszerzegowań dokonanych w II półroczu 1986 r. oraz przeszerzegowania w roku bieżącym.

W ramach planowanego wzrostu przeciętnej płacy dokonano :

- z dniem 1 stycznia 1987 r. objęto przeszerzegowaniem około 35 % stanu zatrudnienia w grupie stanowisk robotniczych i nierobotniczych;
- z dniem 1 stycznia 1987 r. objęto podwyżką wszystkich marynarzy i bosmanów, których wynagrodzenie zasadnicze było niższe niż 7.000 zł, ustalając wysokość wynagrodzenia zasadniczego na poziomie 7.000 zł. za podstawowy wymiar czasu pracy;

- podjęto decyzję o przeszerzegowaniu wszystkich członków załóg pływających z dniem 1 marca 1987 r. oraz podniesieniu zryczałtowanych wynagrodzeń za rejs.

Ponadto, dla zachowania prawidłowych proporcji płacowych, z dniem 1 marca 1987 r. ustalono wysokość stawek płac zasadniczych dla :

- bosmanów na poziomie 7.400 zł,
- sterników na poziomie 7.800 zł.

Podjęto również decyzję o preferencjach w zakresie przeszerzegowań osób przechodzących na emeryturę i posiadających patenty reńskie. Z dniem 1 stycznia 1987 r. uległy podwyższeniu składniki płac naliczane proporcjonalnie do stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia:

- wynagrodzenie za dyżury z 30 zł/godz. do 40 zł/godz.;
- dopłaty do godzin nadliczbowych z 30 zł/godz. do 40 zł/godz.

oraz pozostałe składniki płac uzależnione od poziomu najniższego wynagrodzenia, takie jak odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, Poza sprawami płacowymi przewiduje się również podwyższenie z dniem 1 kwietnia 1987 r. stawek żywieniowych w powiązaniu z aktualną sytuacją cenową na rynku.

O Statucie samorządu pracowniczego załogi ZnO c.d.

Kontynuujemy publikację ważniejszych postanowień "Statutu samorządu pracowniczego załogi PP Żegluga na Odrze", rozpoczętą w Nr 2/87 biuletynu informacyjnego :

Rozdział IV

Rada pracownicza przedsiębiorstwa

§ 12

1. Do kompetencji rady pracownicznej należy :

- 1/ prawo stanowienia,
- 2/ prawo wyrażania opinii,
- 3/ prawo występowania z inicjatywami i wnioskami,
- 4/ prawo kontroli,
- 5/ prawo zwracania się do dyrektora przedsiębiorstwa z zapytaniami,
- 6/ inne wynikające z niniejszego statutu.

U

§ 13

1. Do kompetencji stanowiących rady pracowniczej przedsiębiorstwa należy :

- 1/ uchwalanie oraz dokonywanie uzasadnionych zmian planu rocznego przedsiębiorstwa,
- 2/ przyjmowanie sprawozdania rocznego oraz zatwierdzanie bilansu,
- 3/ podejmowanie uchwał w sprawie inwestycji,
- 4/ wyrażanie zgody na zawarcie umowy o utworzeniu przedsiębiorstwa wspólnego lub mieszanego,
- 5/ wyrażanie zgody na utworzenie lub przystąpienie do zrzeszenia przedsiębiorstw,
- 6/ podejmowanie uchwał w sprawie zakładowego budownictwa mieszkaniowego i socjalnego,
- 7/ podejmowanie uchwał w sprawie kierunków działalności przedsiębiorstwa,
- 8/ podejmowanie uchwał w sprawie podziału na fundusze wygospodarowanego dochodu pozostającego w dyspozycji przedsiębiorstwa oraz zasad wykorzystania tych funduszy,
- 9/ podejmowanie uchwał w sprawie podziału przedsiębiorstwa lub łączenia z innym przedsiębiorstwem,
- 10/ wyrażanie zgody na zbywanie zbędnych w przedsiębiorstwie statków, maszyn i urządzeń oraz dokonanie darowizny,
- 11/ decydowanie o przystąpieniu przedsiębiorstwa w charakterze członka zbiorowego do organizacji społecznych,
- 12/ podejmowanie uchwał w sprawie Klubu Techniki i Racjonalizacji,
- 13/ uchwalanie, na wniosek dyrektora, "Regulaminu Pracy PP Żegluga na Odrze",
- 14/ podejmowanie uchwał o przeprowadzaniu w przedsiębiorstwie referendum,
- 15/ wybieranie swojego przedstawiciela do rady zrzeszenia przedsiębiorstw / w wypadku gdy PP Żegluga na Odrze przystąpi do takiego zrzeszenia/,
- 16/ przyjmowanie sprawozdania dyrektora z wykonania uchwał rady pracowniczej i zebrania delegatów.

2. Podejmowanie uchwał w sprawach ujętych w ust. 1 pozycja 4, 5, 9, musi być poprzedzone zasięgnięciem opinii zebrania delegatów.

4. Rada pracownicza również :

- 1/ przedstawia projekty uchwał zebrania delegatów,
- 2/ zarządza wybory do wszystkich organów samorządu pracowniczego,
- 3/ stwierdza wygaśnięcie mandatu,
- 4/ zarządza referendum,
- 5/ współpracuje z dyrektorem w celu osiągnięcia efektywnych ekonomicznie wyników,
- 6/ zwołuje zebranie delegatów przedsiębiorstwa,
- 7/ składa sprawozdanie ze swej działalności zebraniu delegatów,
- 8/ rozpatruje przed podjęciem uchwały skutki ekonomiczne, społeczne i prawne zamierzonych uchwał.

5. Uchwały rady pracownicznej mają formę pisemną.

6. Jeżeli rada pracownicza nie wykonuje ciążących na niej obowiązków przez podjęcie uchwały w sprawach wymienionych w § 12 ust. 1,2 pomimo działań inicjujących ze strony uprawnionych organów, przyjmuje się, że nie akceptuje ona projektów aktów, które zostały jej przedstawione. Oznacza to podjęcie przez nią decyzji negatywnej.

7. W wypadku określonym w ust. 6 stosuje się przepisy o rozstrzygnięciu sporów.

8. Rada pracownicza powiadamia zebranie delegatów o niewykonaniu spoczywających na niej obowiązków, określonych w statucie z uzasadnieniem.

§ 14

1. Rada pracownicza ma prawo wyrażania opinii we wszystkich sprawach dotyczących przedsiębiorstwa oraz jego kierownictwa a zwłaszcza w sprawie :

- 1/ struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa lub jej zmian,
- 2/ polityki kadrowej przedsiębiorstwa,
- 3/ polityki socjalno-bytowej przedsiębiorstwa,
- 4/ nabycia i zbywania oraz obciążania nieruchomości.

C.d.n.

Awarie statków w przewozach zagranicznych

Na przestrzeni sezonu nawigacyjnego 1986 roku w relacjach zagranicznych wydarzyło się 29 wypadków żeglugowych. Uwzględniając rodzaje awarii - uszkodzeń jakie wystąpiły w wypadkach, ogólny ich podział przedstawia się następująco :



- przebiecia statków	1
- uszkodzenia budowli wodnych	3
- blokady śrub napędowych	11
- uszkodzenia podłóg statkowych	9
- kolizje statków	5

Wydarzyły się również 4 wypadki chorobowe członków załóg pływających wymagające leczenia szpitalnego.

Wg dokumentów, na koniec roku 1986 ogólna wartość szkód spowodowanych wypadkami, łącznie z rezerwą szkodową, została określona na 4 mln. zł. W stosunku do lat ubiegłych obserwuje się spadek ilości awarii zawinionych przez nasze załogi, co świadczy o poprawie dyscypliny i przestrzeganiu przepisów żeglugowych.

Zgodnie z informacją podaną w biuletynie nr 7/86, statki pływające w relacjach zagranicznych są ubezpieczone na podstawie umowy zawartej pomiędzy Towarzystwem Ubezpieczeń i Reasekuracji "Warta" S.A. Oddział w Szczecinie a PP Żegluga na Odrze we Wrocławiu.

Składka ubezpieczeniowa za rok 1986 wyniosła :

- ubezpieczenie statków	16.158.550	zł
- ubezpieczenie ładunków	1.156.612	zł
- ubezpieczenie załóg pływ.	510.270	zł

Składka ubezpieczeniowa od trzech lat utrzymuje się na zbliżonym poziomie, pomimo jej obniżki w dolarach USA. Wynika to ze zmian cen walut obcych w stosunku do złotego.

Perspektywy wypoczynku w 1987 roku

Służba socjalno-bytowa przedsiębiorstwa działając na rzecz zaspokojenia potrzeb wypoczynkowych pracowników i ich rodzin, rencistów i emerytów, realizuje w oparciu o plan socjalny ZnO na rok 1987 niżej podany zakres usług.

Zostały podjęte działania organizacyjne dotyczące zabezpieczenia bazy, wczasowej, jak niżej :

- 250 skierowań na wczasy 14-dniowe na kosztach "Ewa" i "Dorota" w Dziwnowie w pięciu turnusach /przewidywane rozpoczęcie 1-go turnusu w dniu 1987.06.15/;
- 60 skierowań na wczasy 14-dniowe na kwaterach prywatnych we Władysławowie w 6-ciu turnusach /przewidywane rozpoczęcie 1-go turnusu w dniu 1987.06.04/;

- 70 skierowań na wczasy profilaktyczno-lecznicze w Krynicy, Żegiestowie, Świeradowie, Polanicy i Łądku;
- 50 skierowań do sanatorium "Rybak" w Międzyzdrojach /przewidywane rozpoczęcie udostępniania skierowań od dnia 1987.06.01/;
- około 300 skierowań na wczasy turystyczne tzw. "pod gruszą" /z udokumentowaniem w formie rachunków za zakwaterowanie lub wyżywienie wystawionych przez instytucje świadczące usługi/;
- około 100 skierowań na wczasy świąteczne i sylwestrowe 4-5 dniowe w zakładowym ośrodku wypoczynkowym w Sosnowcu;
- po 20 miejsc w domkach campingowych w ramach wymiany czasowej z bratnim przedsiębiorstwem CSPLD-Decin z Czechosłowacji: w Kyjov /miejscowość górską przy granicy CSRS i NRD/ i w Borney nad jeziorem Machowo - na wczasy 14-dniowe w ciągu br.;
- 30 miejsc w ramach wymiany czasowej z bratnim przedsiębiorstwem VEB Binnenreederei z Niemieckiej Republiki Demokratycznej w Grunheide k/Berlina w terminach : 18.06. - 1.07.87 r. i 20.07. - 2.08.87 r.

Ponadto rozważane jest zakupienie w br. domu w Ustce i adaptowanie go do celów wczasowych z uzyskiem ok. 30 miejsc w turnusie.

W związku z przygotowaniem na bieżący rok w/w bazy wczasowej na 800 skierowań /bez wczasów świątecznych/, nie przewiduje się wykupu skierowań wczasowych z Funduszu Wczasów Pracowniczych, a jeżeli to w minimalnych ilościach.

Od dnia 1 marca 1987 r. została wprowadzona w przedsiębiorstwie nowa tabela odpłatności pracowników za wczasy 14-dniowe i turystyczne :

T A B E L A

odpłatności za jedno skierowanie na wczasy 14-dniowe.

Pełny dochód m-czny przypadający na 1-go członka w rodzinie w zł.	I kat. w zł	II kat. w zł	III kat. w zł	IV kat. w zł	Turys- tyczne zł/dzień
do 4.000	2.000	1.800	1.600	1.400	
4.001 - 5.000	2.800	2.600	2.400	2.200	
5.001 - 6.000	3.600	3.400	3.200	3.000	600
6.001 - 7.000	4.400	4.200	4.000	3.800	
7.001 - 8.000	5.200	5.000	4.800	4.600	
8.001 - 9.000	6.000	5.800	5.600	5.400	
9.001 - 10.000	6.800	6.600	6.400	6.200	500

10.001 - 11.000	7.600	7.400	7.200	7.000	
11.001 - 12.000	8.400	8.200	8.000	7.800	
12.001 - 13.000	9.200	9.000	8.800	8.600	
13.001 - 14.000	10.000	9.800	9.600	9.400	400
14.001 - 15.000	10.800	10.600	10.400	10.200	300
15.001 - 16.000	11.600	11.400	11.200	11.000	
16.001 - 17.000	12.400	12.200	12.000	11.800	
powyżej 17.001	13.200	13.000	12.800	12.600	

Ustalenia dodatkowe :

1. Do pełnego dochodu nie wlicza się zasiłków rodzinnych.
2. Odpłatność dla emerytów i rencistów zmniejsza się o 50 %.
3. Odpłatność za skierowanie 7-dniowe ulega zmniejszeniu o 50 %.
4. Tabela odpłatności obowiązuje od dnia 1 marca 1987 r. do odwołania.

Informacja dotycząca kolonii i obozów dla dzieci i młodzieży zostanie podana w kolejnym biuletynie informacyjnym.

Informacja o zarządzeniach Dyrektora ŻnO

Zarządzeniem Nr 2/87 Dyrektora PP Żegluga na Odrze z dnia 16 marca 1987 r. został zatwierdzony jako obowiązujący w przedsiębiorstwie "Katalog zakładowych norm przejazdowych dla poszczególnych typów jednostek pływających i relacji przewozowych krajowych i zagranicznych".

Nowy katalog norm przejazdowych zawiera szereg uzupełnień w stosunku do poprzedniego.

Wprowadzone zostały do katalogu poglądowe mapki poszczególnych odcinków dróg wodnych. Wprowadzono też nowe elementy do norm przejazdowych w relacjach krajowych i zagranicznych, uwzględniając drogę wodną Noteci i odcinki dróg wodnych na terenie Czechosłowacji.

Wydawca: PP Żegluga na Odrze - Zakładowy Ośrodek Kształcenia i Informacji, Wrocław, ul. Kleczkowska 50, tel. 212-621 w.178.
Redakcja: Zespół pracowniczy Zakładowego Ośrodka Kształcenia i Informacji - odp. Bogusław Furmantowicz.

Nakład 200 egz. form. A-4, Druk ŻnO.