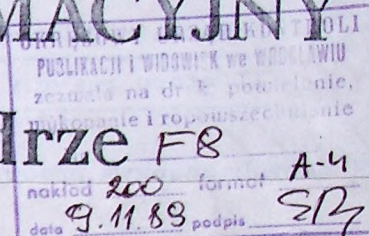


BIULETYN INFORMACYJNY

Żegluga na Odrze



Wrzesień - Październik

Do użytku służbowego

Nr 7 - 8/89 /35 - 36/

Egz. nr

T R E Ś Ć

Informacja o projekcie nowelizacji ustaw dotyczących działalności i przekształceń przedsiębiorstw państwowych.

Wykonanie zadań przedsiębiorstwa za III kwartały 1989 r.

Wybory do organów samorządu pracowniczego załogi
Żn0 c.d.

Informacja o zarządzeniach Dyrektora Żn0.

Informacja o projekcie nowelizacji ustaw dotyczących działalności i przekształceń przedsiębiorstw państwowych

Celem projektowanej nowelizacji jest wyeliminowanie z instytucji przedsiębiorstwa państwowego zbędnych elementów administracyjno-prawnych, zwiększenie faktycznej odpowiedzialności załogi za losy przedsiębiorstwa oraz zwiększenie możliwości różnych przekształceń własnościowych.

Cel ten ma być osiągnięty przez nowelizację:

- ustawy o przedsiębiorstwach państwowych,
- ustawy o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego,

- prawa upadłościowego.

Jednocześnie przewiduje się wprowadzenie stosownych zmian w :

- kodeksie handlowym,
- ustawie o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- ustawie o gospodarce finansowej przedsiębiorstw państwowych.

Do całkowitego uchylecia przewiduje się:

- ustawę o poprawie gospodarki przedsiębiorstwa państwowego i jego upadłości /zmiany w innych ustawach/,
- ustawy o niektórych funduszach /podlegających zniesieniu/.

Projektowana jest analogiczna zmiana rozporządzenia wykonawczego do ustawy o przedsiębiorstwach państwowych.

Nowelizacja przepisów jw. wprowadza szereg istotnych zmian, które poniżej wyszczególniamy:

Zmienia się określenie celu przedsiębiorstwa:

"Przedsiębiorstwo państwowe ma na celu dostarczanie państwu dochodu, zaś przedsiębiorstwo użyteczności publicznej - przede wszystkim bieżące i nieprzerwane zaspokojenie potrzeb ludności."

Zmienia się konstrukcję aktu o tworzeniu przedsiębiorstw:

"Organy założycielskie podejmują decyzję o utworzeniu, likwidacji, połączeniu lub przekształceniu przedsiębiorstw państwowych w porozumieniu z ministrem finansów, z tym że organy założycielskie będące terenowymi organami administracji państwowej podejmują te decyzje w porozumieniu z dyrektorem właściwej izby skarbowej."

"Nazwę i przedmiot działania przedsiębiorstwa można w statucie przedsiębiorstwa określić odmiennie niż przewiduje to akt o utworzeniu przedsiębiorstwa. Nie dotyczy to przedsiębiorstw użyteczności publicznej."

"Przedsiębiorstwu państwowemu przysługuje prawo własności w stosunku do mienia przekazanego w związku z utworzeniem przedsiębiorstwa i nabytego w toku działania, a także ogół innych praw majątkowych."

"Fundusz założycielski przedsiębiorstwa odzwierciedla wartość majątku przedsiębiorstwa przydzielonego w związku z utworzeniem przedsiębiorstwa."

"Fundusz założycielski stanowi zobowiązanie przedsiębiorstwa wobec

skarbu państwa. Staje się ono wymagalne w razie postawienia przedsiębiorstwa w stan likwidacji, przy czym zaspakajane jest w ostatniej kolejności."

"Znosi się Fundusz Zmian Strukturalnych w Przemysle, Fundusz Rozwoju Budownictwa Mieszkaniowego, Centralny Fundusz Rozwoju Nauki i Techniki oraz Fundusz Rozwoju Rynku i Demonopolizacji Handlu."

Zmienia się w randze ustawowej przesłanki likwidacyjne przedsiębiorstwa państwowego :

"Likwidacja przedsiębiorstwa państwowego może nastąpić:

- jeżeli zysk przedsiębiorstwa, po opłaceniu podatku dochodowego, nie wystarcza na opłacenie dywidendy obligatoryjnej i jeżeli wartość majątku przedsiębiorstwa spadła poniżej wartości funduszu założycielskiego;
- jeżeli prawomocnym wyrokiem sądu lub ostateczną decyzją administracyjną zakazano przedsiębiorstwu działania we wszystkich dziedzinach objętych dotychczasowym przedmiotem działania, a przedsiębiorstwo nie podjęło w uzasadnionych okolicznościach terminie działalności w innej dziedzinie;
- w razie sprzedaży przedsiębiorstwa lub oddania jego mienia do korzystania w formie przewidzianej w prawie cywilnym;
- na wniosek rady nadzorczej przedsiębiorstwa, w którym wprowadzono postępowanie naprawcze;
- jeżeli z wnioskiem o likwidację wystąpiła rada pracownicza za zgodą ogólnego zebrania pracowników.

Sprzedaż lub oddanie do korzystania majątku po zlikwidowanym przedsiębiorstwie państwowym następuje w trybie przetargu."

Ustala się tryb postępowania przy przekształceniu przedsiębiorstwa państwowego w spółkę:

"Rada pracownicza przedsiębiorstwa za zgodą ogólnego zebrania pracowników może wystąpić do organu założycielskiego o przekształcenie przedsiębiorstwa państwowego w spółkę lub kilka spółek. Wniosek powinien zawierać plan przekształcenia wraz z projektem dokumentów założycielskich spółki lub spółek.

Organ założycielski zarządza przekształcenie zgodnie z wnioskiem przedsiębiorstwa.

Przekształcenia można odmówić w przypadku, gdyby zagrażała interesowi skarbu państwa".

"Organ założycielski po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej może zarządzić przekształcenie przedsiębiorstwa państwowego w spółkę, jeżeli :

- zysk przedsiębiorstwa, po opłaceniu podatku dochodowego, nie wystarcza na opłacenie dywidendy obligatoryjnej;
- liczba zatrudnionych w przedsiębiorstwie spadła poniżej 50 osób;
- ponad połowę wartości majątku przedsiębiorstwa stanowią udziały lub inne tytuły uczestnictwa w spółkach oraz obligacje."

"Statut lub umowa spółki powstałej w wyniku przekształcenia przedsiębiorstwa państwowego może przewidywać utworzenie kapitału rezerwowego przeznaczonego na dofinansowanie nabywania akcji lub udziałów przez pracowników.

Wysokość kapitału rezerwowego nie może przekraczać 10% funduszu przedsiębiorstwa.

Dofinansowanie przyznane pracownikowi nie może przekraczać 50% nominalnej wartości obejmowanych akcji lub udziałów a jego otrzymanie powinno być uzależnione od stażu pracy."

Zmienia się procedury zmierzające do eliminowania przedsiębiorstw nie osiagających zadawalających wyników ekonomicznych:

"Jeżeli zysk przedsiębiorstwa po opłaceniu podatku dochodowego nie wystarcza na wypłacenie dywidendy obligatoryjnej, w przedsiębiorstwie może być wprowadzone postępowanie naprawcze."

"Postępowanie naprawcze wprowadza organ założycielski w porozumieniu z ministrem finansów i po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej. Postępowanie naprawcze wprowadza się na czas oznaczony."

"Z chwilą wprowadzenia postępowania naprawczego organ założycielski ustanawia w przedsiębiorstwie radę nadzorczą.

Przewodniczącego i dwóch członków rady nadzorczej powołuje organ założycielski, dwóch członków powołuje minister finansów, a dwóch rada pracownicza."

"Z chwilą wprowadzenia postępowania naprawczego:

- na radę nadzorczą przechodzą stanowiące kompetencje rady pracowniczej z wyjątkiem kompetencji do powoływania i odwoływania członków rady nadzorczej;
- uchwały stanowiące ogólnego zebrania pracowników /delegatów/ stają się wiążące po zatwierdzeniu przez radę nadzorczą;
- rada nadzorcza może w każdym czasie odwołać dyrektora przedsiębiorstwa."

"Stan postępowania naprawczego podlega uchyleniu, gdy przedsiębiorstwo zapłaci dywidendę obligatoryjną bieżącą i zaległą.

Organ założycielski w porozumieniu z ministrem finansów może uchylić stan postępowania naprawczego, jeżeli przedsiębiorstwo zapłaci dywidendę obligatoryjną bieżącą, a stan przedsiębiorstwa rokuje nadzieję spłaty dywidendy zaległej."

"Jeżeli pomimo okresu, na jaki wprowadzono postępowanie naprawcze, przedsiębiorstwo nie zapłaci dywidendy obligatoryjnej bieżącej i zaległej, organ założycielski w porozumieniu z ministrem finansów przedłuży postępowanie naprawcze na czas oznaczony, przekształci przedsiębiorstwo w spółkę lub postawi je w stan likwidacji."

"Rada ministrów w drodze rozporządzenia może określić rodzaje gwarantowanych przez skarb państwa rozszereń pracowniczych, utrzymujących się lub powstających po dniu otwarcia likwidacji przedsiębiorstwa państwowego oraz zasady ich zaspakajania."

Jak z powyższych projektowanych zmian ustawodawczych m.in. wynika, zwiększa się również faktyczną odpowiedzialność załogi za losy przedsiębiorstwa i nadaje się większe uprawnienia organom samorządu pracowniczego. Wynika to również z dalszych projektowanych zmian :

"Dyrektora przedsiębiorstwa państwowego powołuje i odwołuje rada pracownicza."

Organ uprawniony do powołania dyrektora podejmuje rozstrzygnięcia i czynności związane z jego stosunkiem pracy, z tym, że wysokość wynagrodzenia ustala się zgodnie z zasadami, które Rada Ministrów określi w drodze rozporządzenia."

"Powolywanie dyrektora bez konkursu jest niemożliwe."

"Rada Pracownicza może wystąpić do dyrektora przedsiębiorstwa z unotywowanym wnioskiem o odwołanie zastępcy dyrektora lub głównego księgowego."

"Kadencja rad pracowniczych wybranych przed dniem 1 stycznia 1989 r. upływa w dwa miesiące po wejściu w życie /nowej/ ustawy o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego. Pozostałe rady pracowniczne działają do końca kadencji."

"Statut samorządu załogi może ustalić kadencje trzyletnią, może też przewidzieć częściowe odnawianie rady pracownicznej."

Wykonanie zadań przedsiębiorstwa za III kwartały 1989 r.

Wykonanie zadań przedsiębiorstwa za okres III kwartałów 1989 r. w podstawowych wielkościach przedstawia się następująco:

T r e ś ć	Jednostka miary	Plan na III kw. 1989 r.	Wykonanie za III kw. 1989r.	% wykon.
Przewozy ładunków	tys. ton	5.900	6.016	102,0
- " -	tys. tkm	772.000	597.575	77,4
Przewozy osób	tys. osób	147	151	102,7
- " -	tys. oskm	3.970	3.047	76,8
Przeładunki	tys. t. fiz.	3.260	2.977	91,3
- " -	tys. t. op.	3.815	3.515	92,1
<hr/>				
Wartość usług ogółem	tys. zł	10.254.000	14.863.311	145,0
w tym :				
- realizacja własna	tys. zł	6.404.550	9.809.665	153,2
- dotacja	tys. zł	3.849.450	5.053.646	131,3
<hr/>				
Koszty ogółem	tys. zł	9.072.000	13.517.823 ^a	149,0
<hr/>				
Wynik finansowy	tys. zł	+ 1.182.000	+ 1.790.741	151,5
<hr/>				
Struktura masy towa- rowej w przewozach:				
<hr/>				
Węgiel ogółem	tys. ton	1.290	1.176	91,2
Kruszywo ogółem	tys. ton	3.608	3.993	110,7
w tym:				
- WKSM	tys. ton	358	439	122,6
- Proszkowice, Mietków	tys. ton	858	887	103,4
- OZEK /Głębinów/	tys. ton	491	520	105,9
- KZEK /Racibórz/	tys. ton	1.114	1.239	111,2
- SPPK	tys. ton	787	875	111,2
- pozostałe	tys. ton	-	33	-
Ruda ogółem	tys. ton	268	103	38,4
w tym:				
- importowa	tys. ton	113	93	82,3
- tranzytowa	tys. ton	49	-	-
- austriacka	tys. ton	106	10	9,4

Nawozy i surowce fosforowe	tys. ton	49	24	49,0
Zboża	tys. ton	7	6	85,7
Tłuczeń	tys. ton	140	221	157,9
Pozostałe	tys. ton	538	493	91,6
<hr/>				
Gotowość eksploatacyjna floty				
- pchacze	szt	126,2	125,0	99,0
- barki motorowe	szt	75,8	69,5	91,7
- barkippchane	szt	306,2	298,6	97,5
<hr/>				

Wybory do organów samorządu pracowniczego załogi Żn0 c.d.

W związku z nie zgłoszeniem przez pracowników przedsiębiorstwa w pierwotnie ustalonych terminach ilości kandydatów do Rady Pracowniczej i na Delegatów Załogi zgodnych z wymogami Ordynacji Wyborczej, Główna Komisja Wyborcza podejmowała kolejne uchwały w dniu 31 sierpnia i 12 września br. dotyczące przesunięcia terminów zgłaszania kandydatów i bezpośrednich wyborów samorządu pracowniczego.

Po zgłoszeniu kandydatów do Rady Pracowniczej i na Delegatów Załogi w ilości zgodnej z wymogami Ordynacji Wyborczej, Główna Komisja Wyborcza w dniu 25 września 1989 r. podjęła uchwałę - ustalając:

- termin ogłoszenia przez Okręgowe Komisje Wyborcze list kandydatów do Rady Pracowniczej i na Delegatów Załogi na 10 października 1989 r.,
- termin przeprowadzenia wyborów do Rady Pracowniczej i Delegatów Załogi przedsiębiorstwa na okres od 25 października do 22 listopada 1989 r.

Informacja o zarządzeniach Dyrektora Żn0

W celu usprawnienia struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa, likwidacji w niej ogniw pośrednich oraz wyeliminowania dublowania się kompetencji - Dyrektor PP Żegluga na Odrze Zarządzeniem Nr 16/89 z dnia 25 września 1989 roku, wprowadza następujące zmiany w regulaminie organizacyjnym przedsiębiorstwa:

§1 ust.1. W terminie 3 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia ulegają likwidacji następujące jednostki i komórki organizacyjne przedsiębiorstwa:

- Zespół Portów Odry Górnej /symbol służb. PG/
- Zespół Portów Odry Środkowej /symbol służb. PW/,
- Wydział Floty Kędzierzyn-Koźle /symbol służb. FK/,
- Stacja Obsługi Trasowej Krosno Odrzańskie /symb. służb. E-IX/,
- Stacja Obsługi Trasowej Nowa Sól /symbol służb. E-X/."

§1 ust. 2. "W tym samym terminie tworzy się w przedsiębiorstwie następujące jednostki organizacyjne :

- Oddział Kędzierzyn-Koźle, którego pracą kierować będzie Dyrektor Oddziału - Zastępca Dyrektora przedsiębiorstwa,
- Dział Portowy, którego pracą kierować będzie Główny Specjalista d/s Portów podległy służbowo Dyrektorowi Zarządu Przewozów,
- Dział Obsługi Trasowej Nowa Sól, którego pracą kierować będzie Kierownik Działu podległy służbowo Dyrektorowi Zarządu Przewozów."

§4. "W terminie określonym w §1 zarządzenia, wszystkie jednostki przywiązane należące do Wydziału Floty Kędzierzyn-Koźle przeniesione zostaną ewidencyjnie do Dyrekcji przedsiębiorstwa we Wrocławiu."

Dyrektor PP Żegluga na Odrze ustanowił jednocześnie mgr inż. Janusza Pawęskę - Dyrektora Zarządu Przewozów - Pełnomocnikiem Dyrektora d/s wdrożenia w życie postanowień §1 omawianego zarządzenia.

Zarządzenie weszło w życie z dniem 1 października 1989 roku.

-- -- -- . . . -- -- --

Dyrektor PP Żegluga na Odrze Decyzją Nr 8/89 z dnia 11 października 1989 roku powołał zespół dla opracowania działania przedsiębiorstwa w warunkach likwidacji dotacji przedmiotowej, w składzie :

- | | |
|-----------------------|--|
| Przewodniczący | - mgr Mirosław Horoś - I Z-ca Dyrektora |
| Z-ca Przewodniczącego | - mgr inż. Janusz Pawęska - Z-ca Dyrektora |
| - " - | - mgr Mieczysława Horak-Gł. Księgowa |
| Sekretarz | - mgr Urszula Dorska - Kierownik EK-III |
| Członkowie | - mgr Tomasz Borek - Kierownik E-II |
| | - mgr Stanisław Kaźmierczak - Kierownik E-IV |

Do udziału w pracach zespołu zostali zaproszeni przedstawiciele organizacji społeczno-politycznych i zawodowych przedsiębiorstwa.

Zadaniem zespołu jest opracowanie programu działania poszczególnych służb przedsiębiorstwa w 1990 r., w nowych uwarunkowaniach ekonomiczno-finansowych /bez dotacji/.

Termin opracowania został ustalony na dzień 31 października 1989 roku.

Wydawca: PP Żegluga na Odrze - Zakładowy Ośrodek Kształcenia i Informacji, Wrocław, ul. Kleczkowska 50, tel. 212-621 w. 178.
Redakcja: Zespół pracowniczy Zakładowego Ośrodka Kształcenia i Informacji - odp. Bogusław Furmantowicz.
Nakład : 200 egz. form. A-4, Druk 2n0.