

BIULETYN INFORMACYJNY

Żegluga na Odrze

Kwiecień 1986

Nr 1/86

Do użytku służbowego

Egz. nr ...⁰.....

T R E Ś Ć

1. Do pracowników Żegluga na Odrze - wystąpienie Dyrektora
2. Informacja o wykonaniu zadań przedsiębiorstwa za 1985 rok i planie społeczno-gospodarczym na 1986 rok
3. Przed X Zjazdem PZPR - informacja zakładowej organizacji partyjnej
4. Zmiany w regulaminie organizacyjnym przedsiębiorstwa
5. Zmiany osobowe na stanowiskach kierowniczych
6. Gdzie odpoczywamy w 1986 roku - informacja służby pracowniczej
7. Od redakcji

DO PRACOWNIKÓW PP ŻEGLUGA NA ODRZE

Przed kilkunastoma dniami rozpoczęliśmy sezon przewozowy 1986 r. Zadania planu społeczno-gospodarczego przedsiębiorstwa na rok 1986, uchwalone przez Radę Pracowniczą, zakładają wykonanie przewozów na poziomie 7.600 tys. ton, to jest o 1.059 tys. ton więcej niż w 1985 roku. Praca przewozowa winna osiągnąć pułap 1.250 mln. tonokilometrów, to jest o 281 mln. tonokilometrów więcej niż w 1985 roku. Porty i przeładownie własne winny przeładować około 5.150 tys. ton ładunków w relacjach barkowych oraz tzw. pozawodnych. Przyjęte wielkości przewozów i przeładunków stanowią podstawowy warunek zachowania właściwych relacji ekonomicznych, w tym wzrostu płać, oraz zapewnienia minimum środków na rozwój przedsiębiorstwa i bieżące finansowanie jego działalności. Stąd też oczekuje nas w bieżącym roku zwiększony wysiłek na każdym stanowisku pracy oraz konieczność poprawy organizacji i dyscypliny pracy. Staje się to obecnie niezbędnym, tym bardziej, że z roku na rok ubywa nam floty z uwagi na nasilenie procesu kasacyjnego technicznie zużytych jednostek oraz duże zaległości w remontach statków na stoczniach. Dostawy nowej floty są

Nadrzędnym celem staje się więc problem intensywnego wykonania i poprawy techniczne

OKRĘGOWY URZĄD KONTROLI
POMOCY I ASYSTY PRACOWNICZEJ
ZSŁUBNA 66-100
Nr
nakład format
data 19.04.86 podpis

floty, którą aktualnie dysponujemy. Dlatego powstaje wymóg w uzasadnionych sytuacjach eksploatacyjnych wydłużania czasu pracy statków i załóg pływających w krajowych relacjach długotrasowych do 16 godzin na dobę. Wciąż bowiem poziomem przewozów odbiegamy znacznie - niestety w dół - w stosunku do lat 1978-1980, zaś niskie wykonanie przewozów w ostatnich trzech latach stanowi barierę w możliwościach finansowych i płacowych przedsiębiorstwa.

Szukamy różnych dróg wyjścia z tego przewozowego impasu. Z jednej strony są to działania w kierunku coraz większego uniezależnienia się od kaprysów środkowego odcinka Odry a w szczególności uruchamianie nowych relacji przewozowych, z drugiej natomiast mające na celu motywację do wydajniejszej i sprawniejszej pracy floty i załóg pływających. Można tutaj wymienić :

- wprowadzenie zakładowego systemu wynagrodzeń,
- uzyskanie podwyższonego limitu godzin nadliczbowych dla załóg pływających,
- znaczne podwyższenie z końcem ubiegłego roku dodatków dewizowych dla załóg pływających w przewozach zagranicznych,
- zdecydowane podwyższenie z początkiem bieżącego sezonu nawigacyjnego ekwiwalentu za wyżywienie w zależności od czasu pracy załóg pływających,
- wprowadzenie w bieżącym roku premiowania za oszczędność paliw na statkach.

Temu ostatniemu zagadnieniu przypisujemy ogromne znaczenie. Jest to ściśle związane z otrzymanym przydziałem paliwa i koniecznością jego racjonalnego zużycia.

Opracowany projekt regulaminu premiowania zakłada dużą zachętę dla załóg z tytułu oszczędzania paliw. Był on omawiany na naradach przednawigacyjnych jakie odbyły się w miesiącu marcu. Zwracaliśmy tam również uwagę na bardzo nurtującą sprawę odbudowy naszej floty znacznie zdekapitalizowanej i wchodzącej w znaczną część w proces kasacyjny.

Przedsiębiorstwo stać na odtwarzanie z własnych środków zaledwie 30-35% wycofanej floty. Preferencje uzyskane w ramach reformy gospodarczej tylko w niewielkim stopniu rozwiązują ten problem. Pewne nadzieje w zakresie zwiększenia zakupu nowej floty, niejed-

3

nokrotnie 10-15 razy droższej obecnie niż w latach siedemdziesiątych, wiążemy z możliwością sfinansowania budowy floty przez niektórych kontrahentów. Liczymy tu szczególnie na pomoc resortu górnictwa i energetyki w finansowaniu zakupu około 70 barek pohanych na pokrycie wzrostu przewozów węgla dla wrocławskiej elektrociepłowni do 1990 roku. Podobne przedsięwzięcia podejmujemy także w porozumieniu z niektórymi zakładami eksploatacji kruszyw.

Problem "nowej floty" był niejednokrotnie dyskutowany na posiedzeniach Rady Pracowniczej poprzedniej kadencji, szczególnie w zakresie wyboru czy ograniczone środki inwestycyjne przeznaczyć na budownictwo mieszkaniowe w Kędzierzynie-Koźlu, czy też na zakupy nowej floty. Dylemat ten będzie jednym z podstawowych do rozwiązania przez nowo wybraną Radę Pracowniczą.

Przedstawiając najważniejsze problemy, które na codzień rozwiązuje się w przedsiębiorstwie, chciałbym jednocześnie podziękować całej załodze za duży trud i wysiłek włożony w realizację zadań tak trudnego - z punktu widzenia warunków nawigacyjnych - roku 1985, oraz życzyć powodzenia i osiągnięcia jak najlepszych wyników w bieżącym roku - roku 40-lecia naszego przedsiębiorstwa.

D y r e k t o r

mgr A. Szafranski

I n f o r m a c j a

o wykonaniu zadań przedsiębiorstwa za 1985 rok i planie społeczno-gospodarczym na 1986 rok.

T r e ś ć	Jedn.miary	Wykonanie 1985	Plan na 1986
Przewozy ładunków	tys.ton	6.541	7.600
	tys.tkm	968.621	1.250.000
w tym: przewozy zagraniczne	tys.ton	541	500
	tys.tkm	216.068	231.000
Przewozy pasa- żerów	tys.osób	277	160
	tys.o/km	5.565	4.000
Przeładunki	tys.ton/f	3.849	4.200
	tys.ton/op.	4.756	5.150

Struktura masy towarowej

	Wykonanie 1985 /tys. ton/	Plan 1986 /tys. ton/
Węgiel	1.527	1.775
Kruszywo	4.164	4.720
Ruda	447	500
Surowce fosforowe	49	55
Tłuczeń	122	150
Nawozy	44	30
Pozostałe	188	370

Struktura masy towarowej w przewozach zagranicznych

		Wykonanie 1985 /tys. ton/	Plan 1986 /tys. ton/
NRD	węgiel	32,4	45,0
Berlin Z.	węgiel	146,5	160,0
	cement luzem	7,6	40,0
	miedź	19,6	20,0
RFN	węgiel	144,4	150,0
	papierówka	14,6	15,0
Belgia i Holandia	materiały ogniotrwałe	6,9	10,0
	butelki	1,1	10,0

Przed X Zjazdem Polskiej Zjednoczonej Partii

Robotniczej

Zgodnie z wytycznymi Biura Politycznego KC PZPR oraz zaleceniami terenowych instancji partyjnych i Komitetu Zakładowego PZPR w miesiącach lutym i marcu br. w jednostkach organizacyjnych przedsiębiorstwa odbyły się zebrania Podstawowych Organizacji Partyjnych poświęcone głównie zapoznaniu się i dyskusji nad Projektem Programu PZPR na X Zjazd PZPR, ze szczególnym uwzględnieniem treści rozdziałów wiążących się z zainteresowaniami zawodowymi pracowników przedsiębiorstwa. Dotyczyły one efektywności gospodarowania, rozwoju transportu i postępu technicznego. Jednocześnie na zebraniach Podstawowych Organizacji Partyjnych przeprowadzono wybory delegatów na Zakładową Konferencję Partyjną. Wybrano łącznie 39 delegatów.

Zakładowa Konferencja Partyjna odbyła się dnia 24 marca br. we Wrocławiu.

Na konferencji, po uzyskaniu i usystematyzowaniu opinii i wniosków z zebrań, delegaci zajęli stanowisko wobec Programu Partii na X Zjazd PZPR. Stanowisko to zostanie przekazane instancjom partyjnym wyższego stopnia.

Jednocześnie na Konferencji Zakładowej wybrano delegatów na Konferencję Sprawozdawczo-Programową Komitetu Dzielnicowego PZPR Wrocław-Psie Pole. Konferencja ta odbędzie się w dniu 18 kwietnia we Wrocławiu. Weźmie w niej udział 15 delegatów z organizacji partyjnej Żegluga na Odrze.

Dalszy tok kampanii partyjnej będzie skoncentrowany na zapoznaniu się i dyskusji nad Tezami Komitetu Centralnego PZPR na X Zjazd Partii.

Zmiany w regulaminie organizacyjnym przedsiębiorstwa

Dyrektor PP Żegluga na Odrze w celu usprawnienia działalności służb przedsiębiorstwa, Zarządzeniem nr 2/86 z dnia 1986.01.09 dokonał następujących zmian w regulaminie organizacyjnym przedsiębiorstwa:

1. Z dniem 15 stycznia 1986 roku podporządkowano służbowo Kierownikowi Centralnej Dyspozycji Ruchu /ED/ następujące służby eksploatacyjne przedsiębiorstwa :
 - Dział Ruchu Wrocław /E-I/
 - Dział Ruchu Kędzierzyn-Koźle /E-VII/
 - Dział Handlowo-Ruchowy Gliwice /E-VIII/
 - Stację Obsługi Trasowej Krosno Odrzańskie /E-IX/
 - Stację Obsługi Trasowej w Nowej Soli /E-X/
 - Dział Ruchu Szczecin /E-XI/ poprzednio /SE-I/
 2. Z dniem 15 stycznia 1986 r. uległ likwidacji Dział Nawigacyjny /E-VI/. Sprawy nawigacyjne zlikwidowanego działu przekazane zostały do kompetencji Centralnej Dyspozycji Ruchu gdzie utworzono stanowisko zastępcy kierownika działu d/s nawigacyjnych.
- Prowadzenie spraw z zakresu ubezpieczeń floty przekazano do kompetencji Działu Pogotowia Awaryjno-Ratunkowego, któremu nadano nazwę: Dział Pogotowia Awaryjnego i Ubezpieczeń Floty

symbol służbowy E-VI /poprzednio E-V/.

3. Z dniem 15 stycznia 1986 r. utworzono Dział Technologii i Planowania Eksploatacyjnego - symbol służbowy E-V - podległy bezpośrednio Dyrektorowi Zarządu Przewozów.
4. Z dniem 15 stycznia 1986 Dział Centralnej Dyspozycji Obsad podporządkowano służbowo Dyrektorowi Zarządu Technicznego, z symbolem służbowym T-VI /poprzedni symbol N-VI/.
5. Z dniem 1 stycznia 1986 r. Dział Zakładowej Kontroli Gospodarczej przeniesiono z pionu Głównego Księgowego w bezpośrednią podległość służbową Dyrektorowi przedsiębiorstwa. Dział uzyskał symbol służbowy N-VIII /poprzednio G-V/.

Dyrektor PP Żegluga na Odrze działając w myśl Uchwały nr 34 Rady Ministrów z 19 marca 1985 r. w sprawie realizacji przez przedsiębiorstwa zadań na rzecz załóg pracowniczych oraz uwzględniając zalecenia Egzekutywy KZ PZPR i opinię Rady Pracowniczej, Zarządzeniem nr 1/86 z dnia 2 stycznia 1986 r. utworzył Zakładowy Ośrodek Kształcenia i Informacji - symbol służbowy N-VII - podległy służbowo Dyrektorowi przedsiębiorstwa.

Zakres zadań Zakładowego Ośrodka Kształcenia i Informacji obejmuje w szczególności organizowanie edukacji społeczno-politycznej i ekonomicznej oraz działalności informacyjno-wychowawczej dotyczącej upowszechniania znajomości praw i obowiązków pracowniczych, obywatelskich, jak również aktywnego uczestnictwa w życiu i działalności przedsiębiorstwa.

Zakładowy Ośrodek Kształcenia i Informacji z siedzibą we Wrocławiu obejmuje swą działalnością wszystkie jednostki organizacyjne przedsiębiorstwa.

Zmiany osobowe na stanowiskach kierowniczych

Z dniem 30 grudnia 1985 roku na stanowisko Zastępcy Dyrektora - Dyrektora Zarządu Przewozów powołany został mgr inż. Janusz Pawęska, dotychczasowy kierownik Wydziału Floty Wrocław.

Z dniem 30 grudnia 1985 r. powierzono obowiązki Kierownika Zakładowego Ośrodka Kształcenia i Informacji Głównemu Specjaliście mgr Zygmuntowi Wachowi - dotychczasowemu Dyrektorowi Zarządu Przewozów.

Z dniem 15 stycznia 1986 r. powierzono obowiązki Kierownika Działu Centralnej Dyspozycji Ruchu Głównemu Specjaliście Ob. Witoldowi Samuelowi - dotychczasowemu kierownikowi Działu Nawigacyjnego.

Z dniem 15 stycznia 1986 r. powierzono obowiązki kierownika Działu Technologii i Planowania Eksploatacyjnego Głównemu specjaliście inż. Zbigniewowi Ślusarkowi - dotychczasowemu kierownikowi Działu Centralnej Dyspozycji Ruchu.

Od 1 kwietnia 1986 r. obowiązki kierownika Wydziału Floty w Kędzierzynie-Koźlu pełni mgr inż. Jan Zielenkiewicz, w związku z odejściem z tego stanowiska dotychczasowego kierownika mgr inż. Andrzeja Chmurzyńskiego.

Gdzie odpoczywamy w 1986 roku

Służba socjalno-bytowa przedsiębiorstwa działając na rzecz zaspokojenia potrzeb rekreacyjno-wypoczynkowych pracowników i ich rodzin, rencistów i emerytów zorganizowała i zabezpieczyła w I kwartale kolonie zimowe dla dzieci w Ośrodku Zakładowym w Sosnowcu, skierowania do sanatorium, skierowania na 21-dniowe wczasy profilaktyczno-lecznicze oraz wczasy 14 dniowe.

Dzięki usilnym staraniom została również zrealizowana bezdewizowa tygodniowa wymiana wczasowa dla 30 osób w porozumieniu z Żeglugą Czechosłowacką - CSPLO Decin.

Na sezon letni 1986 roku służba socjalno-bytowa planuje w zakresie zorganizowanego wypoczynku następujące działania :

- kolonie letnie dla dzieci :
 - w Sosnowcu 90 miejsc, w Jasieniu 90 miejsc /wymiana/
 - w Niemieckiej Republice Demokratycznej 39 miejsc /wymiana/
- obóz dla młodzieży w Darłównie 20 miejsc /wykup miejsc/
- dopłaty do obozów Związku Harcerstwa Polskiego dla 30 miejsc
- skierowania na wczasy 14 dniowe :
 - na kosztach w Dziwnowie łącznie 187 szt
 - na kwaterach prywatnych we Władysławowie 60 szt
 - w domach wczasowych FWP 50 szt,
- dopłaty do wczasów turystycznych i "pod gruszą" dla 500 osób.

Przewiduje się również bezdewizową 14-to dniową wymianę wczasową z bratnimi przedsiębiorstwami żeglugowymi na terenie Niemieckiej Republiki Demokratycznej dla 33 osób i warunkowo na terenie Czechosłowacji w miarę posiadania wolnych miejsc przez CSPLO.

W ramach wypoczynku po pracy służba socjalno-bytowa będzie udzielać pracownikom i ich rodzinom skierowań do Ośrodka Zakładowego w Proszkowicach gdzie dysponujemy czterema domkami campingowymi i sprzętem do sportów wodnych. Istnieje możliwość organizowania wyjazdów indywidualnych i zbiorowych do Ośrodka w Sosnowcu dla wszystkich jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa, jednakże poza okresem działalności kolonijnej.

Na zalewie Szczecińskim będzie udostępniony dla pracowników jacht typu "Carina" dla tych, których interesują sporty żeglarskie i zdobywanie uprawnień kwalifikacyjnych w tym zakresie.

Od redakcji

Zakładowy Ośrodek Kształcenia i Informacji rozpoczyna wydawanie Biuletynu Informacyjnego Żegluga na Odrze.

Tematyka biuletynu obejmować będzie w szczególności informacje w zakresie :

- zadań produkcyjnych przedsiębiorstwa i jego jednostek organizacyjnych,
- zagadnień o zasadniczym znaczeniu dla poprawy efektywności gospodarowania i wydajności pracy w przedsiębiorstwie
- działalności socjalnej, kulturalnej, rekreacyjno-wypoczynkowej
- działalności organizacji politycznych, społecznych, zawodowych i samorządu pracowniczego,
- informacji o zarządzeniach kierownictwa przedsiębiorstwa i uchwałach samorządu pracowniczego.

Wydajemy biuletyn z myślą o poszerzeniu użytecznej informacji służbowej, niezbędnej do wykonywania codziennych obowiązków pracowniczych i lepszego rozumienia problematyki przedsiębiorstwa w warunkach doskonalenia reformy gospodarczej. Niewielka objętość biuletynu zmusza do oszczędności słowa i syntetycznego ujęcia informacji.

Mamy nadzieję, że przy niewielkim nakładzie, biuletyn przekazany z rąk do rąk spełni swą funkcję informacyjną w przedsiębiorstwie.

=====

Wydawca: PP Żegluga na Odrze, Zakładowy Ośrodek Kształcenia i Informacji, Wrocław, ul. Kleczkowska 50, tel. 212-621 w. 178

Redakcja: Zespół pracowniczy Zakładowego Ośrodka Kształcenia i Informacji: Zygmunt Wach /kierownik/ Bogusław Furmantowicz i Zbigniew Andrzejewski. Nakład 200 egz. form. A-4. Druk ZnO.